



«УТВЕРЖДЕН»

решением Совета директоров

ПАО «Волгоградэнергообъединение»

Протокол № 38/ от 14.05.2026 года

«УТВЕРЖДЕН»

Общим собранием акционеров

ПАО «Волгоградэнергообъединение»

Протокол № 1/26/1004 от 18.06.2026 года

Годовой отчет Публичного акционерного общества "Волгоградэнергообъединение"

за 2025 год

Генеральный директор ПАО «Волгоградэнергообъединение»

"23" апреля 2026 г.

Д.М. Кауль

Главный бухгалтер ПАО «Волгоградэнергообъединение»

"23" апреля 2026 г.

И.Ю. Дудникова

Раздел 1. Информация об Обществе и его положении в отрасли	3
1.1. Краткая история.....	3
1.2. Описание основных видов деятельности.....	4
1.3. Положение Компании в отрасли	5
1.4. Факторы риска	5
1.5. Основные показатели производственной и финансовой деятельности компании.....	9
Раздел 2. Приоритетные направления деятельности акционерного общества. Отчет Совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности Общества.....	10
2.1. Участие Общества в оптовом рынке электроэнергии и мощности.....	10
2.2. Участие Общества в розничном рынке электрической энергии. Реализация электроэнергии на розничном рынке, в том числе реализация электрической энергии гражданам	10
Раздел 3. Реализация электроэнергии и расчеты с потребителями.....	11
3.1. Основные показатели реализации электроэнергии (мощности)	11
3.2. Тарифы, бытовая надбавка	12
3.3. Динамика дебиторской задолженности на розничном рынке электроэнергии за 2023-2025гг. (млн.руб.)	14
3.4. Анализ работы, проводимой с потребителями в 2025 году	16
Раздел 4. Основные показатели работы на оптовом рынке электроэнергии и мощности	17
4.1. Общая характеристика и информация о работе Общества на ОРЭМ.....	17
Раздел 5. Корпоративное управление	18
5.1. Структура и состав органов управления и контроля	18
5.2. Вознаграждение органов управления.....	23
5.3. Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.....	24
Раздел 6. Уставный капитал	24
6.1. Уставный капитал	24
6.2. Дивиденды	25
6.3. Чистые активы	25
Раздел 7. Кадровая и социальная политика.....	27
7.1. Основные принципы и цели кадровой политики, стратегии Общества в области развития персонала.	27
7.2. Структура работников Общества	27
7.2.1. Структура работников Общества по категориям	27
7.3. Возрастной состав работников Общества, чел.....	27
7.4. Текучесть кадров	29
7.5. Качественный состав работников Общества	29
7.6. Социальная политика.....	30
7.7. Подготовка и обучение персонала.....	31
Раздел 8. Политика Общества в области охраны окружающей среды и экологическая политика Общества.....	32
Раздел 9. Перспективы развития Общества	32
Раздел 10. Справочная информация для акционеров	35
Приложения.....	36
Приложение 1. Сделки Компании.....	36
Приложение 2. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	37

Раздел 1. Информация об Обществе и его положении в отрасли

ПАО «Волгоградэнергобыт» (далее также Общество) функционирует на розничном рынке электроэнергетики Волгоградской области с 1 августа 1932 года. С 2006 года общество является гарантирующим поставщиком электроэнергии.

Основной вид деятельности - оптовая покупка и реализация электрической энергии на розничном рынке промышленным и прочим потребителям, в том числе, социально-значимым организациям и населению на территории Волгоградской области на основе договоров энергоснабжения (купли-продажи электрической энергии).

Территория обслуживания - Волгоградская область (площадь 112,9 тыс. км², население 2,43 млн человек (данные Волгоградстата).

Потребители:

- юридические лица - 20 тысяч (20 330)

- бытовые абоненты - более 1,17 млн (1 170 829)

Годовой объём продаж - 6 761 269 926 кВт·ч

Штатная численность - 1132 человека

Структура управления – вертикальная иерархическая. В состав Общества входят исполнительный аппарат, 6 межрайонных управлений и 50 бытовых и абонентских участков (где ведётся приём потребителей), испытательная лаборатория по качеству электрической энергии (ИЛКЭЭ), укомплектованная аттестованным персоналом и необходимым оборудованием, а также контакт-центр.

1.1. Краткая история

1932-1940-е годы: основание и военный период

1 августа 1932 года по распоряжению «Главэнерго» образован Сталинградский «Энергосбыт», вошедший в состав Сталэнергокомбината. Становлению и развитию энергетики в регионе способствовали пуск в 1930-1931 годах первых агрегатов Сталинградской ГРЭС и ТЭЦ тракторного завода. В этот период велось активное строительство новых электростанций, трансформаторных подстанций, линий электропередач.

С ростом производства и потребления энергии появилась необходимость иметь в составе энергосистемы предприятие по распределению, учёту, реализации и контролю над использованием электрической, тепловой энергии в народном хозяйстве.

Первоначальный штат «Энергосбыта» насчитывал около сорока человек. В их задачи входили расчёты за отпускаемую электроэнергию, организация учёта, осмотр и оформление присоединения новых электроустановок. Позднее предприятие включило электроинспекцию, абонентскую службу, электролабораторию по ремонту и замене приборов учёта, бухгалтерию и производственно-технический отдел. Обслуживалось 14,5 тыс. абонентов ЖКХ и бытовых потребителей.

В 1941 году более половины штатного состава ушли на фронт. Оставшиеся сотрудники разработали и провели мероприятия по снижению нагрузки потребителей, ограничению отпуска электроэнергии в часы максимума, а также контролировали светомаскировку на промышленных предприятиях Сталинграда.

23 августа 1942 года — день массовой бомбардировки Сталинграда гитлеровской авиацией, уничтожившей более половины жилого фонда. Работа «Энергосбыта» в городе прекратилась, оставшийся персонал был эвакуирован.

В марте 1943 года, после возобновления работы Сталэнергокомбината, «Энергосбыт» вновь приступил к обязанностям. В последние военные и первые послевоенные годы велось восстановление разрушенного народного хозяйства. По мере восстановления энергомощностей проводились их осмотры и выдача разрешений на эксплуатацию.

1950–1970-е годы: послевоенное развитие и электрификация

В 1950-е годы объём работ по всем основным показателям вырос более чем вдвое по сравнению с довоенными. Ввод в эксплуатацию Сталинградской ГРЭС, Сталинградской ТЭЦ №2, Камышинской ТЭЦ дал толчок к масштабной электрификации сельских районов области.

В 1960-е годы началась организация отделений «Энергосбыта»: Волжского, Южного, Дубовского, Камышинского, Калачевского, Михайловского, Урюпинского.

Рост промышленности привёл к нехватке мощностей энергосистемы. Одной из основных задач «Энергосбыта» стало снижение нагрузки в часы максимума. В 1967 году одними из первых в стране 18 энергоёмких предприятий перевели на расчёты по заявленной мощности, участвующей в максимуме нагрузки. В 1975 году на расчёты по заявленной мощности переведены все промышленные и приравненные к ним предприятия с мощностью 500 кВт и более. Предприятия оснащались электросчётчиками с указателем максимума и программными таймерами.

К концу 1970-х годов началось планомерное строительство производственных баз отделений и участков «Энергосбыта» в административных районах области.

1980–1990-е годы: автоматизация и работа в новых экономических условиях

К 1980 году штатная численность «Энергосбыта» составляла 715 человек. Обслуживались 1387 промышленных предприятий, 8099 потребителей в госсекторе и мелкомоторной нагрузке, 789 - в сельскохозяйственном секторе, а также более полумиллиона бытовых потребителей. В 1983 году предприятие награждено Дипломом II степени ВДНХ СССР за разработку и внедрение системы глубокого регулирования нагрузок на предприятиях Волгоградской и Астраханской областей.

С середины 1980-х годов начался планомерный перевод на ЭВМ расчётов режимных дней, лимитов электроэнергии и мощности, объёмов вводимых ограничений, а также расчётов за электроэнергию с промышленными предприятиями, госсектором и населением.

В 1990-е годы коллектив столкнулся с экономическим кризисом, гиперинфляцией и массовыми неплатежами. Несмотря на это, бесперебойное энергоснабжение потребителей области сохранялось. Продолжилась разработка локальной компьютерной сети, началось внедрение автоматизированной системы коммерческого учёта электроэнергии (АСКУЭ).

2000 – 2020-е годы: реформирование и цифровизация

После реформирования ОАО РАО «ЕЭС России» с 1 января 2005 года «Волгоградэнергосбыт» стал самостоятельной компанией - открытым акционерным обществом. В эти годы обновлён фонд вычислительной техники на сбытовых участках, установлено новое серверное оборудование, увеличена ёмкость дискового массива центра обработки данных.

С 2006 года Общество работает в статусе гарантирующего поставщика электроэнергии.

В 2008 году в рамках стандарта обслуживания клиентов созданы контакт-центр и Интернет-портал. Впоследствии началась их интеграция с внедрёнными системами биллинга и финансового учёта.

С 6 июля 2015 года полное и сокращённое фирменное наименование Общества: публичное акционерное общество «Волгоградэнергосбыт» (ПАО «Волгоградэнергосбыт»).

В современный период ПАО «Волгоградэнергосбыт» осуществило активное внедрение современных цифровых сервисов (мобильное приложение, личный кабинет, чат-боты и другие), а также интеллектуальных систем учёта.

Благодаря этим шагам, а также стратегическим проектам по повышению надёжности IT-инфраструктуры, Общество обеспечивает высокий стандарт обслуживания, делая взаимодействие с электроэнергией простым, прозрачным, безопасным и доступным для каждого жителя и бизнеса Волгоградской области.

1.2. Описание основных видов деятельности

Основной вид деятельности Общества — продажа электрической энергии на розничном рынке в статусе гарантирующего поставщика. Существенным риском для Общества является неисполнение функций по покупке э/э и мощности на оптовом рынке, лишение статуса гарантирующего поставщика (ГП).

Действующая ситуация в электроэнергетике страны ориентирована на становление конкурентных отношений в отрасли, направленных на либерализацию рынка и как следствие на создание благоприятных условий для привлечения инвестиций, необходимых для формирования устойчивой и надёжной системы энергоснабжения, способной ответить вызовам современной экономики.

Все усилия законодательных органов направлены на расширение конкуренции в отрасли, образованию новых субъектов оптового и розничного рынков электроэнергии. В связи с выходом новых нормативных актов финансовая ситуация для гарантирующих поставщиков усугубилась облегчением выхода розничных потребителей на оптовый рынок в течение года. Данная тенденция сохранится и в будущем. Общество принимает необходимые меры по удержанию и расширению клиентской базы за счет повышения качества обслуживания и предложения клиентам дополнительных выгод от сотрудничества с Обществом. Тенденции, ведущие к развитию конкуренции в отрасли, оказывают в целом негативное влияние, но находятся под постоянным контролем Общества.

Нормативно-правовая база находится в процессе постоянного изменения, это дестабилизирует бизнес-процессы и осложняет работу, но общество имеет достаточные компетенции для учета изменений законодательства в своей производственной деятельности и успешно справляется с новыми требованиями.

Кроме того, существует ещё ряд факторов, негативно влияющих на функционирование Общества:

- рост неплатежей по населению и потребителям ЖКХ;
- наличие значительной дебиторской и как следствие кредиторской задолженности;
- увеличение кассового разрыва сбытовых организаций;
- невозможность взыскания дебиторской задолженности при неконтролируемом со стороны сбытовой организации банкротстве должника.

На сегодняшний день общие тенденции в отрасли и экономике в целом существенно влияют на показатели компании.

1.3. Положение Компании в отрасли

Компания занимает лидирующие позиции на региональном рынке электроэнергетики – она поставляет потребителям каждый второй киловатт-час, продаваемый в области.

ПАО «Волгоградэнерго» имеет статус гарантирующего поставщика электрической энергии, что обязывает его заключить договор с любым обратившимся к нему потребителем, который расположен в зоне его деятельности. Постановлением Управления по региональным тарифам администрации Волгоградской области № 15/2 от 12 октября 2006 года границы зоны деятельности гарантирующего поставщика ПАО «Волгоградэнерго» определены как административные границы Волгоградской области за исключением зон, соответствующих зонам деятельности других гарантирующих поставщиков, определенных тем же постановлением.

Среди основных факторов риска, которые принимаются в расчет при тактическом и стратегическом планировании деятельности Общества, особое место занимают конкурентные риски.

Конкурентные риски можно разбить на 3 группы:

1. Риск перехода потребителей на прямое снабжение с оптового рынка.
2. Риск перехода потребителей к другим независимым сбытовым компаниям, уже работающим на рынке электроэнергетики Волгоградской области.
3. Риск перехода потребителей к другим независимым сбытовым компаниям, имеющим намерения работать на рынке электроэнергетики Волгоградской области.

Основная работа по расширению клиентской базы направлена на привлечение потребителей электроэнергии, находящихся на энергоснабжении от независимых сбытовых компаний, либо на ОРЭМ.

Для сохранения имеющегося состава потребителей, а также для привлечения потребителей независимых сбытовых компаний и потребителей ОРЭМ, ПАО «Волгоградэнерго» ведет активную работу по повышению конкурентоспособности компании, основанную на тщательном анализе спроса, интересов и возможностей потребителей энергоресурсов. Потребителям предлагаются различные ценовые категории, оперативно меняя которые в течение года (в зависимости от производственной программы), потребитель может оптимизировать стоимость затрат на электрическую энергию.

Основной принцип работы ПАО «Волгоградэнерго» - информационная прозрачность и открытость в отношениях с клиентами и партнерами, а также комплексное решение задач и системный подход к ведению бизнеса.

Применение такого гибкого подхода позволяет Обществу конкурировать с другими энергосбытовыми компаниями региона.

1.4. Факторы риска

Основными задачами в политике управления рисками являются:

- выявление различных типов рисков, их аналитика и прогнозирование;
- оценка влияния рисков на бизнес и выработка мер по предотвращению рискованных ситуаций.

Основанное на этих компонентах, управление рисками способствует успешной реализации стратегических целей и задач Общества.

Отраслевые риски

В соответствии с законодательством в области электроэнергетики Общество является гарантирующим поставщиком электрической энергии. В связи с наличием указанного статуса Общество осуществляет поставку электрической энергии покупателям электрической энергии на розничном рынке на территории своей зоны деятельности по публичным договорам энергоснабжения. Зонай деятельности Общества являются Административные границы Волгоградской области, за исключением зон деятельности гарантирующих поставщиков ООО «Русэнерго».

Основными отраслевыми рисками, которые могут негативно повлиять на результаты деятельности Общества, являются:

- уменьшение клиентской базы в связи с выходом обслуживаемых в настоящее время Обществом потребителей на оптовый рынок самостоятельно, а также уход потребителей на розничном рынке к конкурирующей энергосбытовой компании и угроза последующего выхода на оптовый рынок.
- ухудшение финансового положения потребителей и, как следствие, ухудшение их платежной дисциплины.
- снижение энергопотребления.
- снижение норм прибыльности.
- лишение Общества статуса гарантирующего поставщика в случае ухудшения показателей финансового состояния, превышения максимально допустимых объемов задолженности перед поставщиками электрической энергии и мощности, сетевыми и инфраструктурными организациями, неоднократного нарушения правил и регламентов оптового рынка.

Для недопущения реализации основных рисков Обществом предпринимаются следующие действия:

- индивидуальная работа с потребителями, рассматривающими возможность ухода на оптовый рынок электрической энергии (мощности): выявление причин возможного ухода, выработка предложений и реализация мероприятий, направленных на удержание потребителей на обслуживании у Общества;

- мониторинг действий энергосбытовых компаний-конкурентов в зоне деятельности Общества как гарантирующего поставщика;

- расширение спектра услуг и сервисов: внедрение автоматизированных систем организации расчетов с потребителями, оказание дополнительных услуг потребителям электроэнергии, состоящих в оказании помощи в заключении договора, в том числе получение разрешения на технологическое присоединение к электрическим сетям, выдачу технических условий и т.п.;

- совершенствование процесса управления дебиторской и кредиторской задолженностью в целях недопущения ухудшения финансового состояния Общества.

- четкое выполнение правил и регламентов оптового и розничных рынков.

Риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, услуги, используемые Обществом в своей деятельности:

- Основными расходами Общества являются покупка электрической энергии и мощности на оптовом рынке, а также оплата услуг по передаче электрической энергии, оказываемых сетевыми организациями. За исключением электрической энергии и мощности, приобретаемых по регулируемым тарифам в целях обеспечения поставки электрической энергии населению и приравненным к нему категориям потребителей, остальной объем приобретаемой на оптовом рынке электрической энергии и мощности оплачивается Обществом по нерегулируемым рыночным ценам. На услуги по передаче электрической энергии действуют установленные полномочными государственными органами регулируемые тарифы. Цена продажи электрической энергии на розничном рынке потребителям Общества формируется в соответствии с действующей нормативной базой не выше предельных уровней цен, рассчитываемых Обществом по установленному алгоритму. В этой связи изменение цен на товары и услуги, приобретаемые Обществом для осуществления своей основной деятельности (продажи электрической энергии на розничном рынке), не оказывает существенного влияния на финансовые результаты деятельности Общества: изменение цен на приобретаемые товары и услуги приводит к соответствующему изменению цены электрической энергии, отпускаемой Обществом. Более значимым фактором, влияющим на финансовые результаты деятельности Общества, является изменение нормативной правовой базы, регламентирующий порядок учета цен на приобретаемые Обществом товары и услуги в цене электрической энергии для конечных потребителей.

Риски, связанные с повышением цен на оборудование и другие материально-технические ресурсы, используемые Обществом в своей деятельности, минимальны, поскольку Общество осуществляет закупку оборудования и других материально-технических ресурсов лишь для обеспечения собственных хозяйственных нужд. Эти риски обусловлены, в основном, инфляционными процессами в экономике страны и могут быть минимизированы следующими мероприятиями: создание конкурентной среды в сфере закупок работ и услуг, повышение эффективности системы обеспечения материально-техническими ресурсами за счет проведения регламентированных закупочных процедур, проведение взвешенной финансовой политики.

Риски, связанные с изменением цен на продукцию Общества:

- Изменение цен на электрическую энергию, реализуемую Обществом розничным потребителям, может происходить только в связи с изменением цен на электрическую энергию и мощность на оптовом рынке или услуг сетевых и инфраструктурных организаций, поскольку алгоритм расчета цен на продукцию Общества является, по сути, регулируемым. Вместе с тем, рост цен на приобретаемые Обществом электрическую энергию и мощность, а также увеличение стоимости услуг и бытовой надбавки Общества, также учитываемых при определении цены на электрическую энергию для розничных потребителей, могут способствовать усилению конкуренции с энергосбытовыми компаниями-конкурентами (за бытовую надбавку) и стимулировать потребителей рассматривать иные возможности сокращения расходов на электроэнергию (энергосбережение, развитие собственной генерации). Предполагаемые действия Общества в случае усиления конкуренции: использование структурированной маркетинговой политики, основанной на детальном анализе спроса, интересов и возможностей потребителей энергоресурсов; внедрение новых технологий для улучшения обслуживания своих клиентов и сохранения конкурентных преимуществ перед другими энергосбытовыми компаниями.

Страновые и региональные риски

Страновые риски

Общество осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации в Волгоградской области.

Экономика России тесно связана с экономическими процессами, происходящими в мире. В условиях мирового финансового кризиса для России, чья экономика ориентирована на сырьевой экспорт, существует угроза падения производства в ориентированных на экспорт отраслях промышленности в случае падения мировых цен на продукцию указанных отраслей (нефть, газ, металлы). Вследствие резкого снижения цен на

энергоносители (нефть, газ), возможен спад промышленного производства во многих субъектах Российской Федерации, что может незамедлительно привести к снижению потребления электроэнергии. В том числе, нельзя исключить обострения общественных противоречий, роста безработицы, усиления инфляции.

Региональные риски

Общество зарегистрировано в качестве налогоплательщика в Волгоградской области (Южный федеральный округ). В настоящее время практически вся сумма доходов приходится на доходы, полученные от реализации электрической энергии в данном регионе. Ухудшение политической и экономической ситуации в регионе окажет существенное влияние на деятельность Общества.

По уровню развития промышленности Волгоградская область входит в десятку наиболее промышленно развитых регионов Российской Федерации. Полезные ископаемые, которыми располагает область – нефть, газ, цементное сырье. Высокий рейтинг имеет область и в сфере сельского хозяйства. В области развита транспортная инфраструктура.

С учетом этого, основным региональным риском для Общества является падение объемов промышленного производства в регионе, а так как вокруг любого производства концентрируются разного рода обслуживающие организации (магазины, социальные учреждения и т.д.), занимающие в настоящее время в балансе ПАО «Волгоградэнергосбыт» значительную долю, то спад промышленного производства в регионе повлечет за собой снижение потребления электроэнергии по ПАО «Волгоградэнергосбыт».

Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовками в регионе, в котором Общество осуществляет основную деятельность: возможность военных конфликтов, введения чрезвычайного положения, проведения крупномасштабных забастовок в регионе оценивается как незначительные (непосредственных границ с недружественными государствами в Волгоградской области не имеется).

Риски, связанные с географическими особенностями региона, в котором Общество осуществляет основную деятельность, в том числе повышенная опасность стихийных бедствий, возможное прекращение транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью и т.п.: данные риски оцениваются Обществом как незначительные.

В целях минимизации рисков, связанных с форс-мажорными обстоятельствами (военные конфликты, забастовки, стихийные бедствия, введение чрезвычайного положения), Общество учитывает при ведении договорной деятельности возможность наступления таких обстоятельств.

При этом Общество исходит из того, что в соответствии со ст. 401 Гражданского кодекса РФ лицо, не исполнившее обязательство вследствие непреодолимой силы, к обстоятельствам которой относятся указанные выше события, не несет ответственности перед контрагентом. Это положение приводится также в текстах договоров, заключаемых Обществом с его контрагентами.

В случае возникновения одного или нескольких вышеперечисленных рисков Общество предпримет все возможные меры по нивелированию сложившихся негативных последствий. Определение в настоящее время конкретных действий и обязательств Общества при наступлении какого-либо из перечисленных в настоящем разделе событий, относящихся к обстоятельствам непреодолимой силы, не представляется возможным, так как разработка адекватных соответствующим событиям мер затруднена неопределенностью развития ситуации в будущем. Параметры проводимых мероприятий будут зависеть от особенностей создавшейся ситуации в каждом конкретном случае. Общество не может гарантировать, что действия, направленные на преодоление возникших негативных последствий, приведут к существенному изменению ситуации, поскольку абсолютное большинство приведенных рисков находится вне какого-либо контроля.

Финансовые риски

Подверженность Общества рискам, связанным с изменением процентных ставок, курса обмена иностранных валют, в связи с деятельностью Общества либо в связи с хеджированием, осуществляемым Обществом в целях снижения неблагоприятных последствий влияния вышеуказанных рисков:

Подверженность финансового состояния Общества (его ликвидности, источников финансирования, результатов деятельности и т.п.) изменению валютного курса:

- Общество реализует электроэнергию на внутреннем рынке Российской Федерации с определением цен в валюте Российской Федерации. Цены на приобретаемые Обществом на оптовом рынке электрическую энергию и мощность, а также услуги сетевых и инфраструктурных организаций также определяются в валюте Российской Федерации вне зависимости от курсов других валют. В связи с этим Общество не подвержено рискам изменения курсов обмена иностранных валют.

Влияние инфляции: отрицательное влияние инфляции на финансово-экономическую деятельность Общества может быть связано со следующими рисками:

- риск снижения объема продаж электрической энергии (падение электропотребления из-за спада промышленного производства)
- риск, связанный с потерями в реальной стоимости дебиторской задолженности при существенной отсрочке или задержке платежа;

- риск увеличения себестоимости товаров, продукции, работ, услуг из-за увеличения цены на энергоносители, транспортных расходов, заработной платы и т.п.

Предполагаемые действия Общества по уменьшению рисков, вызванных инфляцией:

- Сокращение внутренних издержек.
- Проведение работы с потребителями электрической энергии с целью недопущения наращивания дебиторской задолженности более 1 периода неплатежа.
- Реструктуризация кредиторской задолженности.

Риски, связанные с деятельностью Общества

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Общества на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы):

Федеральным законом от 11.06.2021 №170-ФЗ необходимость лицензирования деятельности энергосбытовых компаний отменена.

Риски, связанные с возможностью потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Общества:

Данный риск минимален, так как в структуре потребителей Общества указанную долю занимает только сетевая компания Филиал ПАО "Россети-Юг" - «Волгоградэнерго», приобретающая электрическую энергию для компенсации потерь. В рамках действующей нормативной правовой базы для перехода сетевой компании к конкурирующей энергосбытовой компании (или выхода на оптовый рынок) необходимо выполнение крайне дорогостоящих мероприятий в части коммерческого учета (должен быть обеспечен почасовой учет всех объемов электрической энергии, поступившей в сеть и из сети данной сетевой организации). Иных потребителей, доля которых превышает указанные 10%, у Общества нет.

Иные риски, связанные с деятельностью Общества. К этой группе рисков относятся:

- существенное изменение в сторону увеличения или уменьшения уровня цен на рынке энергоресурсов;
- обострение социальной напряженности, обусловленное возможным резким ростом тарифов для населения;
- риск, связанный с возможностью выхода крупных промышленных потребителей электрической энергии на оптовый рынок;
- появление на розничном рынке электрической энергии конкурирующих энергосбытовых компаний;
- рост дебиторской задолженности, связанный с большим объемом электроэнергии, продаваемой по нерегулируемой цене.

Правовые риски

Деятельность Общества регулируется Федеральным законом от 26 марта 2003 года № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», Правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 года № 1172, Постановлением Правительства РФ от 04.05.2012 N 442 "О функционировании розничных рынков электрической энергии, полном и (или) частичном ограничении режима потребления электрической энергии" и рядом других нормативных актов.

В соответствии же с п.37 Правил оптового рынка электрической энергии и мощности, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 N 1172, в случае неоднократного нарушения организацией настоящих Правил и (или) неоднократного несоблюдения требований договора о присоединении к торговой системе оптового рынка, в том числе в виде неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по оплате электрической энергии, мощности и (или) услуг по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике за 2 расчетных периода, наблюдательный совет совета рынка принимает решение об исключении из реестра субъектов оптового рынка.

Принятие в соответствии с Правилами оптового рынка решения об исключении организации, имеющей статус гарантирующего поставщика, из реестра субъектов оптового рынка, согласно п.202 Основных положений функционирования розничных рынков электрической энергии, утв. Постановлением Правительства РФ от 04.05.2012 N 442, является обстоятельством, при наступлении которого уполномоченный федеральный орган присваивает статус гарантирующего поставщика территориальной сетевой организации.

Постановлением Правительства РФ от 11.11.2017 N 1365 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам присвоения организациям статуса гарантирующего поставщика" п. 202 Основных положений функционирования розничных рынков электрической энергии дополнен новым обстоятельством, при наступлении которого уполномоченный федеральный орган присваивает статус гарантирующего поставщика территориальной сетевой организации:

неисполнение либо ненадлежащее исполнение организацией, имеющей статус гарантирующего поставщика, обязательств по оплате услуг по передаче электрической энергии, которые привели к образованию задолженности, определенной в соответствии с абзацем девятым настоящего пункта, перед сетевой организацией, которая оказывает такому гарантирующему поставщику услуги по передаче электрической энергии в интересах обслуживаемых им в его зоне деятельности потребителей, в размере, равном двойному

размеру среднемесячной величины обязательств гарантирующего поставщика по оплате услуг по передаче электрической энергии или превышающем такой двойной размер, независимо от исполнения обязательств по оплате услуг по передаче электрической энергии.

Судебные споры с сетевыми компаниями (по искам, предъявленным сетевыми компаниями Обществу о взыскании стоимости услуг по передаче электрической энергии, и искам, предъявленным Обществом сетевым компаниям о взыскании задолженности по потерям в электрических сетях) существенно влияют на финансовые результаты деятельности Общества.

В результате высокого объема дебиторской задолженности за поставленную ПАО «Волгоградэнерго» электроэнергию сохраняется задолженность Общества перед поставщиками электрической энергии (мощности) на оптовом рынке, количество рассматриваемых дел по искам поставщиков к Обществу о взыскании задолженности и процентов остается существенным.

В своей деятельности ПАО «Волгоградэнерго» руководствуется также Правилами предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов, утв. Постановлением Правительства РФ от 06.05.2011 N 354. Указанные Правила регулируют отношения по предоставлению коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах, собственникам и пользователям жилых домов, в том числе отношения между исполнителями и потребителями коммунальных услуг, устанавливают их права и обязанности, порядок заключения договора, содержащего положения о предоставлении коммунальных услуг, а также порядок контроля качества предоставления коммунальных услуг, порядок определения размера платы за коммунальные услуги с использованием приборов учета и при их отсутствии, порядок перерасчета размера платы за отдельные виды коммунальных услуг в период временного отсутствия граждан в занимаемом жилом помещении, порядок изменения размера платы за коммунальные услуги при предоставлении коммунальных услуг ненадлежащего качества и (или) с перерывами, превышающими установленную продолжительность, определяют основания и порядок приостановления или ограничения предоставления коммунальных услуг, а также регламентируют вопросы, связанные с наступлением ответственности исполнителей и потребителей коммунальных услуг.

За последние годы значительно увеличился контроль государственных органов за деятельностью Общества в сфере исполнения коммунальных услуг. Наибольший объем проверок Общества государственными органами связаны с расчетами за оказание коммунальной услуги по энергоснабжению.

Также к деятельности Общества привлечено внимание со стороны антимонопольных органов, как к хозяйствующему субъекту, занимающему доминирующее положение. Возможное ущемление интересов других лиц (хозяйствующих субъектов) в сфере предпринимательской деятельности со стороны Общества и иные действия (бездействия), имеющие признаки нарушений, перечисленных в ч.1 ст.10 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции", может повлечь признание ПАО «Волгоградэнерго» нарушившим антимонопольное законодательство, и, как следствие, привлечение к административной ответственности. Учитывая неопределенность разграничения гражданско-правовых споров и нарушения антимонопольного законодательства, риск нарушения антимонопольного законодательства имеет место.

Возможный рост ставок по налогам, выплачиваемым Обществом в ходе своей хозяйственно-финансовой деятельности, может привести к увеличению расходов и снижению объема денежных средств, остающихся на предприятии на финансирование текущей деятельности и исполнение обязательств, что неблагоприятным образом скажется на деятельности Общества. В то же время, общая тенденция увеличения нагрузки на организации и предпринимателей является устойчивым трендом, начиная с 2010 года, в связи с чем данный риск рассматривается как низкий.

1.5. Основные показатели производственной и финансовой деятельности компании

За 2025 год Обществом получена выручка от реализации товаров, работ и услуг в размере 40 862,6 млн. руб., в том числе от реализации электроэнергии 40 797,1 млн. руб. или 99,8 % от общей выручки. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года (36 403,3 млн. руб.) объем выручки увеличился на 12,25 %, что в стоимостном выражении составляет 4 459,3 млн. руб.

Затраты на реализацию продукции, включая себестоимость, коммерческие и управленческие расходы, при этом составили 38 330,5 млн. руб. или 93,8 копейки на 1 рубль продукции. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года (34 287,4 млн. руб.) увеличение затрат составило 4 043,1 млн. руб.

Прибыль от продаж при этом составила 2 532,2 млн. руб., что на 416,2 млн. руб. больше показателя прошлого года (2 115,9 млн. руб.).

Рентабельность продаж за 12 месяцев сложилась в размере 6,2%, аналогичный результат прошлого года 5,81 %.

Сальдо прочих доходов/расходов (с учётом процентов к получению/оплате) по итогам 2025 года составило 487,2 млн. руб., годом ранее сальдо прочих доходов/расходов составило 658,5 млн. руб.

Таким образом, в 2025 году прибыль до налогообложения составила 3 019, 4 млн. руб.

Чистая прибыль по итогам 2025 года составила 2 199,4 млн. руб. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года (2 196,9 млн. руб.) увеличение чистой прибыли составляет 2,5 млн. руб.

Раздел 2. Приоритетные направления деятельности акционерного общества. Отчет Совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности Общества

2.1. Участие Общества в оптовом рынке электроэнергии и мощности

ПАО «Волгоградэнергосбыт» (далее - Общество) осуществляет свою деятельность на оптовом рынке электроэнергии и мощности в соответствии с Федеральным законом №35-ФЗ «Об электроэнергетике» от 26.03.2003, с утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 №1172 Правилами оптового рынка электрической энергии и мощности и Договором о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии и мощности.

Общество было включено в Реестр субъектов оптового рынка 06 сентября 2006 года под регистрационным номером 2.3.0144.

31 марта 2008 года Обществом был подписан Договор о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии и мощности № 126-ДП/08.

С 03 октября 2008 года Общество является Членом Ассоциации «НП Совет рынка» и в настоящее время включено в Палату покупателей Список А.

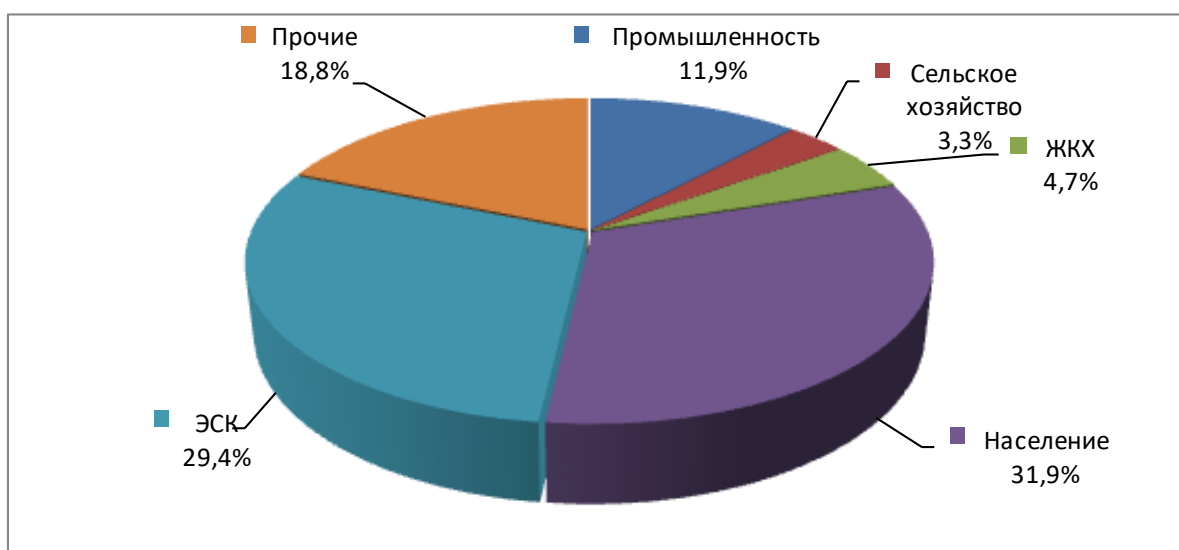
Представители Общества ежегодно принимают участие в Общих собраниях Членов Ассоциации «НП Совет рынка», на которых определяются приоритетные направления деятельности Ассоциации, избираются Члены в Наблюдательный совет Ассоциации, который является действующим коллегиальным органом управления Партнерства.

2.2 Участие Общества в розничном рынке электрической энергии. Реализация электроэнергии на розничном рынке, в том числе реализация электрической энергии гражданам

Структура полезного отпуска электроэнергии в 2025г.

Группа потребителей	млн.кВт*ч	%
ВСЕГО	6 761	100
1. Промышленность	807	11,9
2. Сельское хозяйство	223	3,3
3. ЖКХ	321	4,7
4. Население	2 154	31,9
5. ЭСК	1 987	29,4
7. Прочие	1 269	18,8

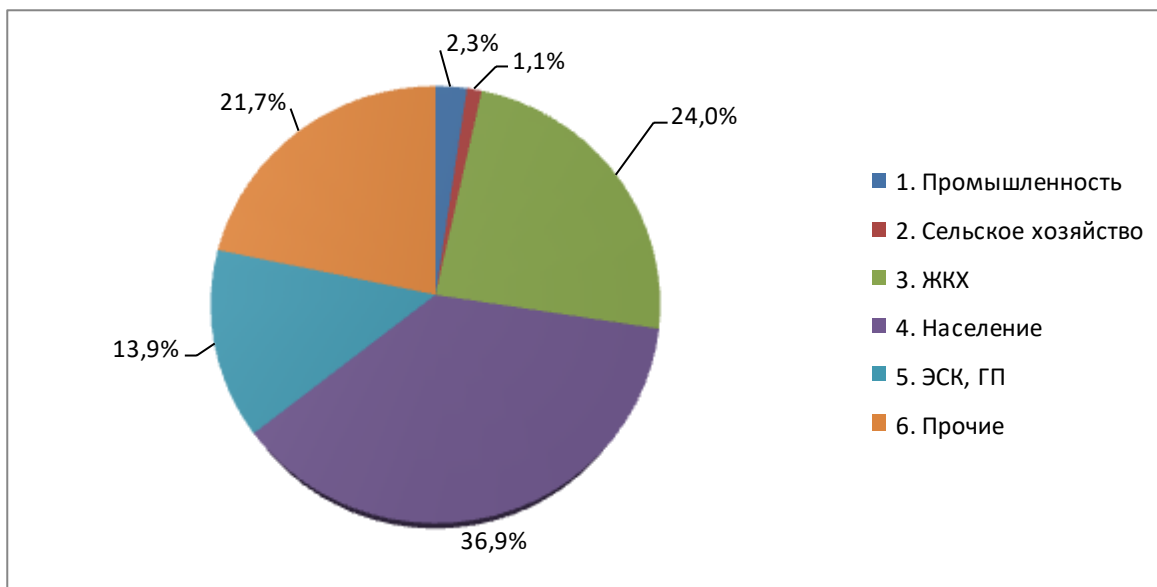
Структура полезного отпуска электроэнергии в 2025г.



Структура дебиторской задолженности за потребленную ЭЭ на РРЭ по состоянию на 01.01.2026г.

Группа потребителей	млн.руб.	%
---------------------	----------	---

ВСЕГО	4138	100
1. Промышленность	97	2,3
2. Сельское хозяйство	46	1,1
3. ЖКХ	994	24,0
4. Население	1528	36,9
5. ЭСК	576	13,9
6. Прочие	897	21,7



Раздел 3. Реализация электроэнергии и расчеты с потребителями

3.1. Основные показатели реализации электроэнергии (мощности)

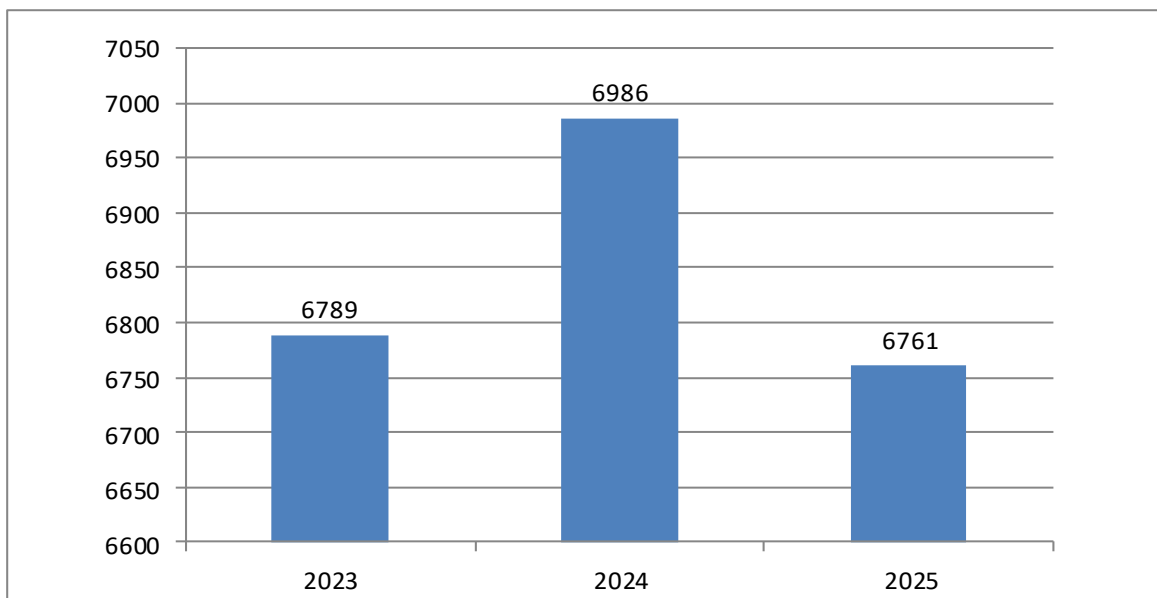
Динамика договорных отношений сложилась следующим образом

Наименование	Количество договоров, шт.		
	01.01.2024 г.	01.01.2025 г.	01.01.2026 г.
Юридические лица	19 673	19 968	20 330
Физические лица	1 110 352	1 150 913	1 170 829

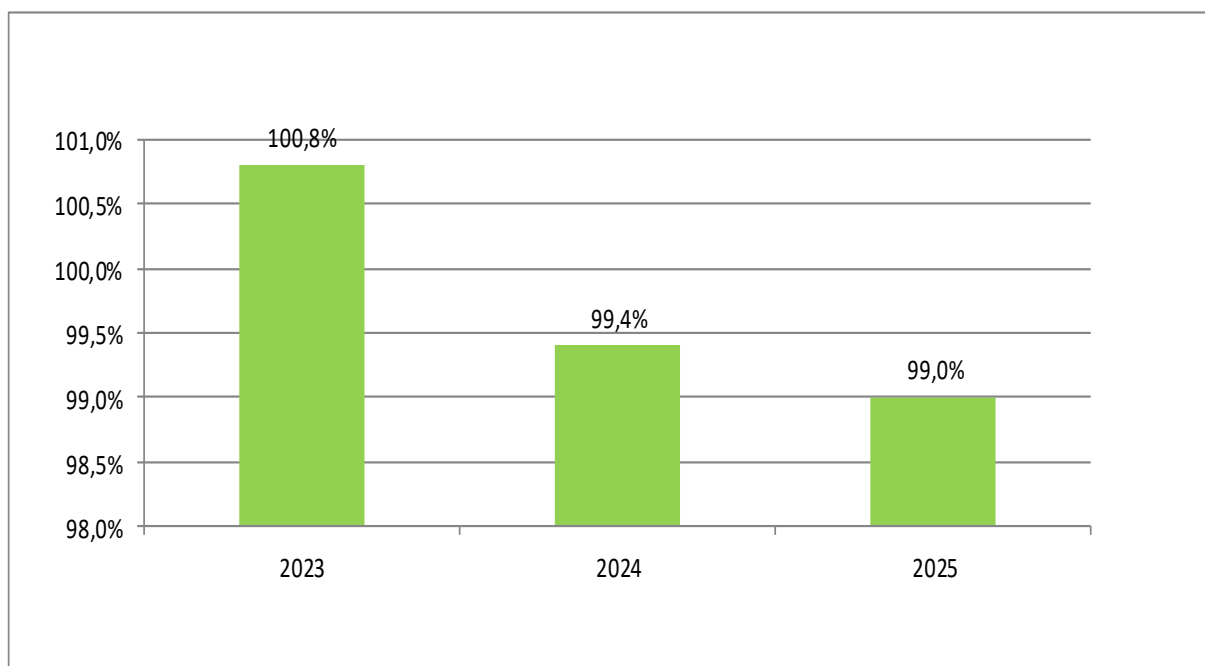
ЮЛ – рост, в том числе за счёт потребителей из других ЭСК и открытия новых предприятий;

ФЛ - в связи с «подхватом» лицевого счета от УК, ТСЖ и СНТ, а также ростом объема жилищного фонда региона.

Динамика потребления ЭЭ (мощности) на РРЭ за 2023-2025гг., млн.кВтч



Уровень оплаты ЭЭ за 2023-2025гг.



3.2. Тарифы, сбытовая надбавка

Динамика изменения тарифов за последние три года

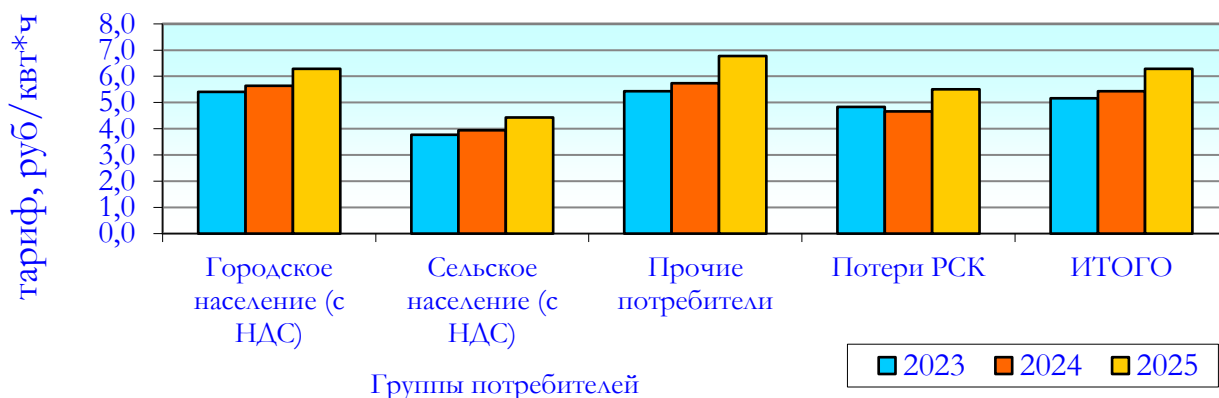
Продажа электроэнергии в 2025 году осуществлялась для населения и приравненным к нему потребителям в полном объеме по регулируемым ценам, а остальным потребителям по нерегулируемым.

Сравнительная динамика фактического среднеспускового тарифа на электрическую энергию по основным группам потребителей в 2023-2025 гг.

	2023	2024	% роста тарифов в 2024 г по отношению к 2023 г	2025	% роста тарифов в 2025 г по отношению к 2024 г
Городское население (с НДС)	5,40782	5,64238	4,3	6,28486	11,4
Сельское население (с НДС)	3,77031	3,94660	4,7	4,42475	12,1
Прочие потребители	5,42986	5,74010	5,7	6,77352	18,0
Потери РСК	4,83589	4,65995	-3,6	5,50995	18,2
ИТОГО	5,16200	5,43682	5,3	6,28921	15,7

руб. /кВт*ч

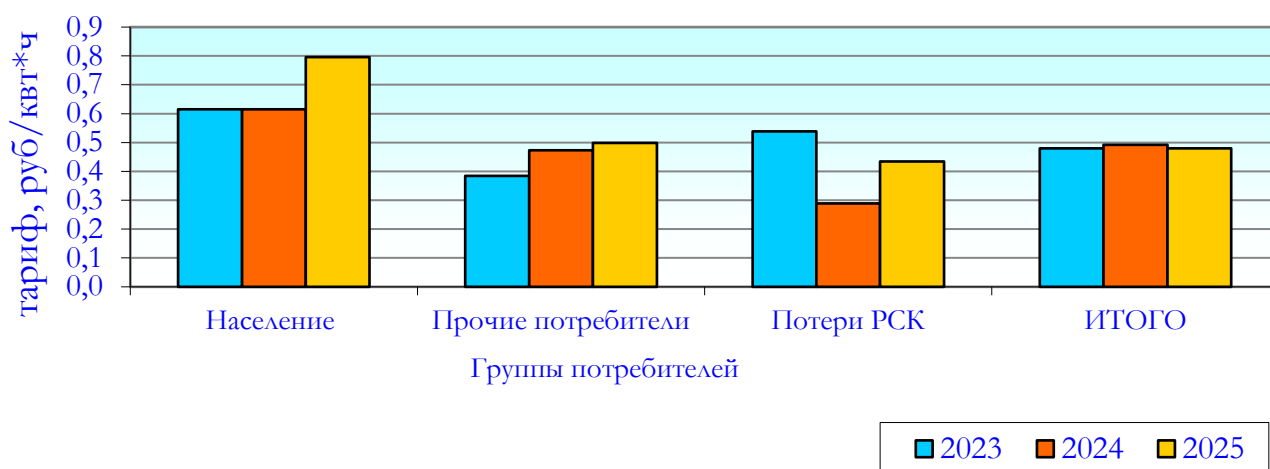
Динамика изменения тарифов по группам потребителей в 2023-2025 гг



Сравнительная динамика фактической средневзвешенной сбытовой надбавки ГП по основным группам потребителей в 2023-2025 гг.

	2023	2024	% роста тарифов в 2024 г по отношению к 2023 г	2025	% роста тарифов в 2025 г по отношению к 2024 г
Население	0,61473	0,61471	0,0	0,79579	29,5
Прочие потребители	0,38465	0,47284	22,9	0,49847	5,4
Потери РСК	0,53880	0,28865	-46,4	0,43458	50,6
ИТОГО	0,47935	0,49186	2,6	0,58603	19,1

Динамика изменения средневзвешенной сбытовой надбавки по группам потребителей в 2023-2025 гг



ФАС России Приказом от 11.10.2024 г. №718/24 утвердила следующие предельные уровни тарифов на электрическую энергию для населения Волгоградской области на 2025 год (с НДС):

- минимальный с 01.01.2025 г по 30.06.2025 – 5,87 руб./кВт*ч
- максимальный с 01.01.2025 г по 30.06.2025 – 5,88 руб./кВт*ч
- минимальный с 01.07.2025 г по 31.12.2025 – 6,61 руб./кВт*ч
- максимальный с 01.07.2025 г по 31.12.2025 – 6,62 руб./кВт*ч

Тарифы на электрическую энергию для населения, использующего электроэнергию на коммунально-бытовые нужды, и потребителей, приравненных к категории "население", по Волгоградской области установлены:

- Приказом Комитета тарифного регулирования Волгоградской области от 10 декабря 2024 г. №47/1
 - С 01.01.2025 по 31.07.2025 – 5,88 руб./кВт*ч для городского населения 1 диапазона
 - С 01.01.2025 по 31.07.2025 – 7,56 руб./кВт*ч для городского населения 2 диапазона
 - С 01.01.2025 по 31.07.2025 – 12,12 руб./кВт*ч для городского населения 3 диапазона
 - С 01.01.2025 по 31.07.2025 – 4,12 руб./кВт*ч для сельского населения 1 диапазона
 - С 01.01.2025 по 31.07.2025 – 5,30 руб./кВт*ч для сельского 2 диапазона
 - С 01.01.2025 по 31.07.2025 – 8,50 руб./кВт*ч для сельского населения 3 диапазона
 - С 01.06.2025 по 31.12.2025 – 6,62 руб./кВт*ч для городского населения 1 диапазона
 - С 01.06.2025 по 31.12.2025 – 9,37 руб./кВт*ч для городского населения 2 диапазона
 - С 01.06.2025 по 31.12.2025 – 13,67 руб./кВт*ч для городского населения 3 диапазона
 - С 01.06.2025 по 31.12.2025 – 4,64 руб./кВт*ч для сельского населения 1 диапазона
 - С 01.06.2025 по 31.12.2025 – 6,57 руб./кВт*ч для сельского 2 диапазона
 - С 01.06.2025 по 31.12.2025 – 9,58 руб./кВт*ч для сельского населения 3 диапазона

Единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электрической энергии установлены:

• Приказом Комитета тарифного регулирования Волгоградской области от 10 декабря 2024 г. №47/11 с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года.

Перекрестное субсидирование в сбытовой надбавке не заложено, а учтено в тарифе на транспортировку электроэнергии.

Сбытовые надбавки гарантирующих поставщиков введены Приказом Комитета тарифного регулирования Волгоградской области от 10 декабря 2024 г. №47/2 с 1 января 2025 года с календарной разбивкой на год.

Для расчета предельных уровней нерегулируемых цен гарантирующие поставщики применяют дифференцированные по уровням напряжения значения платы за услуги, связанные с процессом снабжения электрической энергией (мощностью).

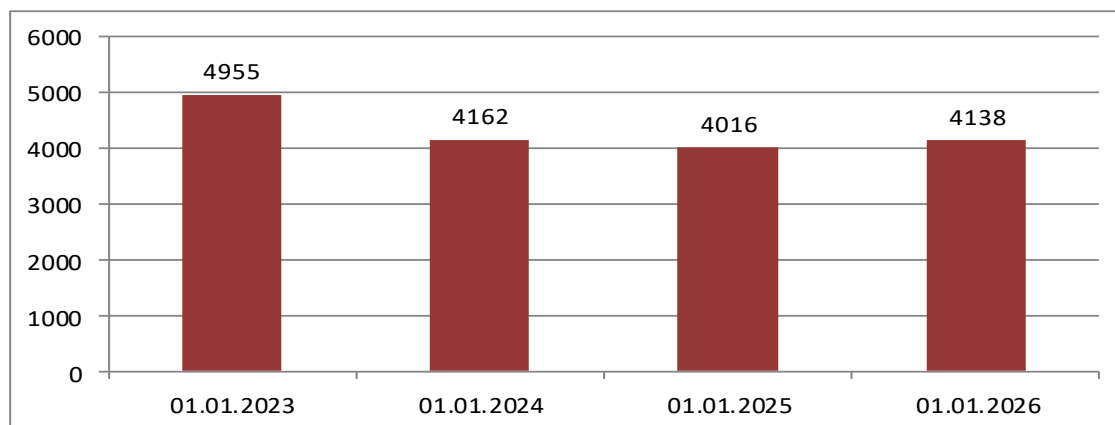
Значения указанной платы определяются органами исполнительной власти Российской Федерации в области регулирования тарифов исходя из следующих составляющих:

- а) сбытовая надбавка ГП (утверждается Комитетом тарифного регулирования Волгоградской области);
- б) дифференцированная по уровням напряжения ставка на содержание сети тарифа на услуги по передаче электрической энергии (утверждается Комитетом тарифного регулирования Волгоградской области);
- в) дифференцированная по уровням напряжения ставка на оплату технологического расхода (потерь) тарифа на услуги по передаче электрической энергии (утверждается Комитетом тарифного регулирования Волгоградской области);
- г) тариф на услуги по оперативно-диспетчерскому управлению, оказываемую ГП ОАО "Системный оператор Единой энергетической системы" (ФАС РФ);
- д) тариф на услуги по организации оптовой торговли электрической энергией, мощностью и иными допущенными к обращению на ОРЭМ товарами и услугами, оказываемую ГП АО «Администратор торговой Системы» (ФАС РФ);
- е) цена комплексной услуги по расчету требований и обязательств участников ОРЭМ, оказываемой ГП АО «Центр финансовых расчетов» (НП Совет рынка).

ж) средневзвешенная цена оказания услуг по управлению изменением режима потребления электрической энергии на оптовом рынке, определяемая коммерческим оператором для соответствующего гарантирующего поставщика

Цены покупки электроэнергии и мощности на ОРЭ складываются для гарантирующего поставщика из соотношений спроса и предложений в конкурентном секторе и транслируются на конечные цены потребителей розничного рынка.

3.3 Динамика дебиторской задолженности на розничном рынке электроэнергии за 2023-2025гг. (млн.руб.)



Изменение дебиторской задолженности за 2025 год и его составляющие

млн. руб.	
Наименование	Рост/снижение
Всего,	121*
в том числе	
Промышленность	-24
ЖКХ	-123

ЭСК	75
Сельское хозяйство	-13
Население	44
Бюджетные потребители	136
Прочие потребители	32

* в 2025 году была списана задолженность в размере 309 млн.руб.

Причины неплатежей внутри отдельных групп, по ряду потребителей:

Деятельность ПАО «Волгоградэнергосбыт» происходит в условиях продолжающейся финансово-экономической депрессии в регионе – дефицит бюджета, спад покупательной способности населения, непрекращающаяся череда банкротств.

Задолженность ЭСК является текущей, рост связан с увеличением объемов начисления.

УК (ТСЖ), население.

По данной группе можно классифицировать следующие факторы, влияющие на оплату услуг ЖКХ:

- рост потребления электроэнергии и тарифов, что вызвало образование кассовых разрывов;
- снижение темпов экономического развития в регионе, потеря рабочих мест, что привело к финансовым затруднениям у населения;
- снижение покупательной способности населения ввиду постоянного роста цен на товары и услуги при постоянно низком уровне дохода;
- нежелание вносить плату за жилищно-коммунальные услуги, вызванное, как правило мнением, что величина платежей необоснованно завышена, а также низким качеством предоставляемых жилищно-коммунальных услуг;
- часть потребителей в отношении коммунальных услуг руководствуется принципом “платить в последнюю очередь или не платить вообще”. Такие настроения подогреваются сохранившимися еще с советских времен политическими лозунгами о том, что энергоресурсы это и так общее достояние, нынешние тарифы несправедливы и, следовательно, за тепло, электричество и газ можно не платить;
- недостаточный уровень оснащенности, прежде всего, жилищного фонда, современными приборами учета;
- неэффективное управление дебиторской задолженностью со стороны УК (ТСЖ);
- отсутствие реальных рычагов воздействия на УК (ТСЖ), кроме как взыскание в судебном порядке;
- механизм лишения лицензии, на самом деле, только лишь способствует «похоронам» дебиторской задолженности нерадивых УК;
- работа по приему на прямые расчеты населения зачастую блокируется недобросовестными УК (ТСЖ) ввиду отсутствия реальной ответственности за непредставление данных, необходимых для осуществления расчетов при открытии лицевого счета.

Коммунальные операторы.

По данной категории потребителей действуют факторы, описанные выше, а также:

- установление экономически необоснованного тарифа на коммунальные услуги, дефицит достигает 20-30 % по заявлению самих коммунальных операторов;
- устаревшее оборудование, значительная протяженность сетей, направление на ремонтные работы денежных средств, предназначенных на оплату электроэнергии, небольшое количество потребителей, и как правило социально – значимых, отключение которых невозможно. Строительство и ввод более современного и экономичного оборудования ограничено ежегодным процентом роста тарифов на услуги ЖКХ, утверждаемого Правительством РФ, а также отсутствием инвесторов;
- непринятие мер, администрациями муниципальных образований и поселений, по ряду муниципалитетов работа постоянно действующих комиссий по неплатежам носит формальный характер и эффекта не дает;
- существенное сокращение дотаций из областного бюджета в адрес муниципального и как следствие сокращения субсидирования муниципальными образованиями предприятий коммунальной сферы, в которых являются учредителями. Кроме того, сокращение муниципальных бюджетов в целом;
- отсутствие реальных рычагов воздействия на КО, кроме как взыскание в судебном порядке;
- не представление финансовых гарантий.

В результате наблюдается постоянная смена коммунальных операторов путем передачи оборудования принадлежащего администрации от банкрота к вновь созданному.

Бюджетные потребители.

По данной категории потребителей действуют следующие факторы:

- В связи с введением института системообразующих территориальных сетевых организаций и перезаключением с 01.01.2025г. договоров купли-продажи на договоры энергоснабжения (с транспортной

составляющей), вся нагрузка неплатежей потребителей, финансируемых из бюджетов различных уровней легла на гарантирующего поставщика. Основная недоплата сложилась по учреждениям здравоохранения.

- Начиная с 2025 года по данной категории потребителей наблюдается тенденция недоплаты из средств областного и муниципального бюджетов из-за отсутствия финансирования.

3.4 Анализ работы, проводимой с потребителями в 2025 году

Текущая работа с дебиторской задолженностью:

- потребителей физических лиц

- Направлено уведомлений о введении ограничения – 214 293 на сумму 1 283 199 тыс. руб.;

- Произведено оплат по уведомлениям, до наступления даты введения ограничения – 186 517 на сумму 1 210 132 тыс. руб.;
- Введено приостановлений – 12 011 на сумму 73 067 тыс. руб., (1012 - дистанционным способом в отношении интеллектуальных приборов учета) из них возобновлена подача электрической энергии, после полной оплаты задолженности – 10 082 на сумму 57 390 тыс. руб. (909 - дистанционным способом в отношении интеллектуальных приборов учета);
- Не исполнено (отсутствие тех.возможности, доступа к помещениям и т.д.) – 15 765 на сумму 275 279 тыс. руб.

- Получено исполнительных документов – 15 690 на сумму 156 174,09 тыс. руб.;

- Заключено соглашений о реструктуризации задолженности – 133 на сумму 7 089,37 тыс. руб.;

- Успешно применяется порядок направления уведомлений о введении ограничения режима потребления на АИПД;

- Снижение дебиторской задолженности путём повышения информированности (автообзвон рассылка e-mail и sms-уведомлений) клиентов о наличии задолженности и возможных последствиях неоплаты.

- Заключение соглашений с исполнителями коммунальных услуг и сторонними организациями по вводу ограничения режима потребления электрической энергии неплательщикам в МКД и СНТ.

- Претензионно-исковая работа.

- исполнителей коммунальных услуг

- Перевод граждан-потребителей на прямые лицевого счета. За 2025 год количество лицевых счетов увеличилось на 20 тысяч;

- Изменение существующей договорной конструкции на предоставление коммунального ресурса только на содержание общего имущества;

- Проведение совещаний с руководителями проблемных управляющих компаний и ТСЖ;

- Обращения в правоохранительные и надзорные органы, в т.ч. обращения в ИГЖН.

- юридических лиц

- Направлено уведомлений о введении ограничения – 33 790 на сумму 3 461 250,0 тыс.руб.;

- Произведено оплат по уведомлениям, до наступления даты введения ограничения – 32 207 на сумму 3 109 325,0 тыс.руб.;
- Введено ограничений – 1 540 на сумму 309 296,0 тыс.руб., из них возобновлена подача электрической энергии, после полной оплаты задолженности – 1 412 на сумму 263 274,0 тыс.руб.;
- Неисполнено (отсутствие тех.возможности, доступа к помещениям и др.) – 43 на сумму 43 628,0 тыс.руб.

- Получено исполнительных документов – 3 441 на сумму 529 357,46 тыс. руб.;

- Работа с НВУ "Ростехнадзор" в части вынесения административных наказаний по фактам не введения ограничений и не предоставления финансовых гарантий;

- Обращения в правоохранительные и надзорные органы;

- Претензионно-исковая работа;

- Заключение соглашений о реструктуризации задолженности;

- Переговоры с органами исполнительной власти, участие в заседаниях межведомственных комиссий на уровне администрации области и муниципальных районов по рассмотрению вопроса неплатежей, и их решению, в том числе за счет получения муниципальных гарантий и дотаций из бюджета;

- Проверка профилей почасового потребления электрической энергии (мощности) измерительных комплексов потребителей с 3-4 ЦК.

Раздел 4. Основные показатели работы на оптовом рынке электроэнергии и мощности

4.1. Общая характеристика и информация о работе Общества на ОРЭМ

В действующей модели оптового рынка торговля электроэнергией осуществляется по регулируемым ценам (в рамках регулируемых договоров) и по конкурентным (нерегулируемым) ценам (по ценам конкурентного отбора на рынке на сутки вперед и на балансирующем рынке).

Регулируемые договоры заключаются только в отношении объемов электроэнергии и мощности, предназначенных для поставок населению и приравненным к населению группам потребителей.

Объемы электроэнергии, не покрываемые регулируемыми договорами, реализуются по нерегулируемым ценам в рамках свободных договоров, рынка на сутки вперед (РСВ) и балансирующего рынка (БР).

Покупка электроэнергии ПАО «Волгоградэнергообит» на ОРЭМ в 2025 году

Договора	Цены	Объем, МВт*час	Стоимость, млн. руб. с НДС
Регулируемые договора	Регулируемые	2 504 550,044	3 177,93
Рынок на сутки вперед	Нерегулируемые	5 367 310,437	12 948,17
Балансирующий рынок	Нерегулируемые	130 338,948	406,30
Итого		8 002 199,429	16 532,40

Продажа электроэнергии ПАО «Волгоградэнергообит» на ОРЭМ в 2025 году

Договора	Цены	Объем, МВт*час	Стоимость, млн. руб. с НДС
Балансирующий рынок	Нерегулируемые	140 545, 229	280,39

Покупка мощности в 2025 году на оптовом рынке осуществлялась ПАО «Волгоградэнергообит» по следующим договорам:

- покупка мощности, отобранной по итогам конкурентного отбора мощности, по договорам купли-продажи мощности, заключенным по итогам конкурентного отбора мощности (КОМ);
- покупка мощности по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов (КОМ Мод);
- покупка мощности по договорам купли-продажи (поставки) мощности генерирующих объектов, функционирующих на отдельных территориях, ранее относившихся к неценовым зонам (ЛИКОМ);
- покупка мощности по договорам о предоставлении мощности (ДПМ);
- покупка мощности по договорам купли-продажи мощности новых атомных станций и гидроэлектростанций (ГЭС/АЭС);
- покупка мощности генерирующих объектов, отнесенных к генерирующим объектам, поставляющим мощность в вынужденном режиме (ВР);
- покупка мощности по регулируемым договорам (в объемах поставки населению и приравненным категориям);
- покупка мощности, производимой квалифицированными генерирующими объектами, функционирующими на основе использования возобновляемых источников энергии (далее – ВИЭ), по договорам о предоставлении мощности, заключенным по результатам конкурсных отборов инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе ВИЭ (ДПМ ВИЭ) / по договорам о предоставлении мощности квалифицированных генерирующих объектов, функционирующих на основе ВИЭ – отходов производства и потребления, за исключением отходов, полученных в процессе использования углеводородного сырья и топлива (ДПМ ТБО)

Покупка мощности ПАО «Волгоградэнергосбыт» на ОРЭМ в 2025 году

Договора	Цены	Объем, МВт	Стоимость, млн. руб. с НДС
Регулируемые договора	Регулируемые	6 882,347	1 680,92
ДПМ	Нерегулируемые	476,052	627,91
ДПМ ВИЭ / ДПМ ТБО	Нерегулируемые	503,148	1 669,11
ГЭС/АЭС	Нерегулируемые	1 133,623	3 019,39
ВР	Нерегулируемые	190,745	95,64
КОМ	Нерегулируемые	8 596,948	3 956,24
КОМ Мод	Нерегулируемые	580,410	247,13
ЛИКОМ	Нерегулируемые	177,880	61,01
Итого		18 541,153	11 357,36

Экономический эффект ПАО «Волгоградэнергосбыт» на балансирующем рынке при покупке/продаже отклонений фактического потребления электроэнергии от планового за 2025 год

	Фактические затраты ПАО «Волгоградэнергосбыт» на балансирующем рынке, млн. руб.	Стоимость, оплачиваемая потребителями розничного рынка, для целей покрытия затрат ПАО «Волгоградэнергосбыт» на балансирующем рынке, млн. руб.	Экономический эффект ПАО «Волгоградэнергосбыт» на балансирующем рынке, млн. руб.
2025 год	126,93	150,75	23,82

Раздел 5. Корпоративное управление

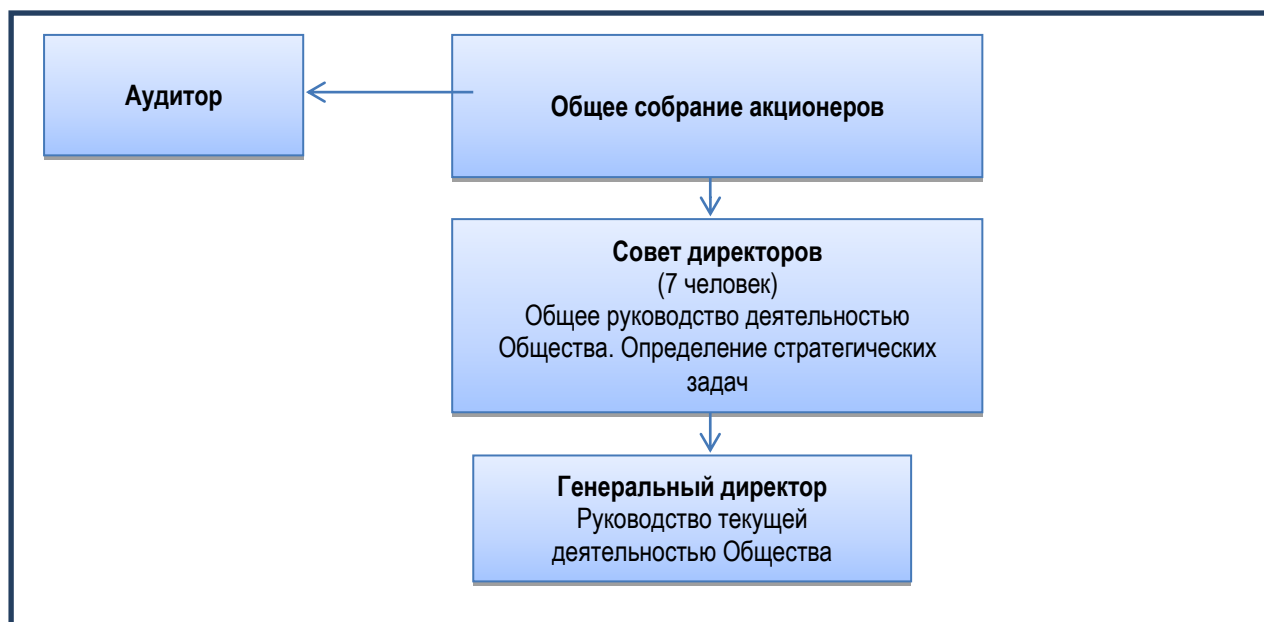
5.1. Структура и состав органов управления и контроля

Под корпоративным управлением Общество понимает совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль его деятельности в интересах акционеров.

Эти процессы включают отношения между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами Общества. Общество осознает, что эффективная и прозрачная система взаимоотношений между его органами управления, акционерами и заинтересованными лицами является конкурентным преимуществом в бизнесе.

Корпоративное управление в ПАО «Волгоградэнергосбыт», направлено не только на формирование положительного образа Общества в глазах его акционеров, контрагентов и сотрудников, но и на контроль снижения рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей ПАО «Волгоградэнергосбыт» и успешное осуществление своей деятельности.

Высшим органом управления ПАО «Волгоградэнергосбыт» является Общее собрание акционеров. Контроль и оценка качества управления ПАО «Волгоградэнергосбыт» со стороны акционеров Общества и их представителей осуществляется по следующей схеме.



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества, принимающим решение по наиболее важным вопросам деятельности. Посредством участия в Общем собрании, акционеры реализуют свое право на управление Обществом, в том числе избирают Совет директоров Общества.

Порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Волгоградэнергобьит» определен Положением, текст которого размещен на сайте общества в сети Интернет по адресу: <https://www.energосale34.ru/raskrytie-informatsii/aktsioneru-i-investoru/vnutrennie-dokumenty/>.

В 2025 году 19 июня было проведено годовое заседание общего собрания акционеров, на котором приняты ключевые решения:

- утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по итогам 2024 года;
- распределена прибыль на погашение убытков прошлых лет;
- избран Совет директоров;
- назначена аудиторская организация;
- Утверждение Положения о вознаграждении членов Совета директоров Публичного акционерного общества «Волгоградэнергобьит».

Совет директоров

Совет директоров является органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров Общества и обеспечение прав и законных интересов акционеров Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Члены Совета директоров ПАО «Волгоградэнергобьит» избираются Общим собранием акционеров Общества. Избрание членов Совета директоров осуществляется кумулятивным голосованием, что является важной гарантией защиты прав миноритарных акционеров. Количественный состав Совета директоров Общества определен Уставом ПАО «Волгоградэнергобьит» с 24 июня 2022 - 7 человек.

Всего в 2025 году было проведено 16 заочных голосований Совета директоров, 1 – заседание, на которых были рассмотрены и приняты решения по ряду важных вопросов, связанных с проведением общего собрания акционеров, выполнением бизнес - плана, а также вопросы финансовой стабильности Общества.

В течение 2025 года действовал Совет директоров, избранный на годовом общем собрании акционеров 21.06.2024 и годовом заседании общего собрания акционеров 19.06.2025, в составе:

1)Альшук Константин Юрьевич
Год рождения: 1969.

Сведения об уровне образования, квалификации, специальности: Высшее, эксплуатация автомобильного транспорта инженер. Высшее, юрист, юриспруденция.

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Обществе и в органах управления других организаций за последние три года:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
06.2022	настоящее время	ПАО «Волгоградэнергобьит»	Член Совета директоров

11.2018	настоящее время.	ООО «Агрофирма АИК»	Директор
---------	------------------	---------------------	----------

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

Является членом Совета директоров с июня 2022 года.

Независимый директор.

2)Валиков Андрей Викторович

Год рождения:1975.

Сведения об уровне образования, квалификации, специальности: Высшее, врач, лечебное дело. Высшее, юрист, юриспруденция.

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Обществе и в органах управления других организаций за последние три года:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
06.2023	настоящее время	ПАО «Волгоградэнергообл»	Член Совета директоров

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет

Является членом Совета директоров с июня 2023 года.

Независимый директор.

3)Гузева Ольга Николаевна

Год рождения: 1973

Сведения об уровне образования, квалификации, специальности: Высшее, врач, лечебное дело.

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Обществе и в органах управления других организаций за последние три года:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
06.2023	настоящее время	ПАО «Волгоградэнергообл»	Член Совета директоров

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет

Является членом Совета директоров с июня 2023 года.

Независимый директор.

4)Захаров Петр Брониславович.

Год рождения: 1969.

Сведения об уровне образования, квалификации, специальности: Высшее, учитель истории и социально - политических дисциплин; история. Высшее, юриспруденция, юрист.

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Обществе и в органах управления других организаций за последние три года:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
12.2013	настоящее время	ПАО «Волгоградэнергообл»	Член Совета директоров
08.2013	настоящее время	ПАО «Волгоградэнергообл»	Советник генерального директора

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

Является членом Совета директоров с 2013 года.

Не является независимым директором.

5)Ларин Александр Юрьевич.

Год рождения: 1973.

Сведения об уровне образования, квалификации, специальности: Высшее, юрист, юриспруденция..

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Обществе и в органах управления других организаций за последние три года:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
12.2013	настоящее время	ПАО «Волгоградэнергообл»	Член Совета директоров
04.2014	настоящее время	ПАО «Волгоградэнергообл»	Заместитель генерального директора по общим вопросам

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

Является членом Совета директоров с 2013 года.

Не является независимым директором.

6) Лопатина Оксана Михайловна.

Год рождения: 1975.

Сведения об уровне образования, квалификации, специальности: Высшее, менеджер, менеджмент организации.

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Обществе и в органах управления других организаций за последние три года:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
06.2021	настоящее время	ПАО «Волгоградэнергообл»	Член Совета директоров
04.2014	настоящее время	ПАО «Волгоградэнергообл»	Главный специалист отдела управления рисками и мониторинга рынков

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

Является членом Совета директоров с 2021 года.

Не является независимым директором.

7) Тарасова Елена Сергеевна

Год рождения: 1989.

Сведения об уровне образования, квалификации, специальности: Высшее, организация работы с молодежью, специалист по работе с молодежью.

Все должности, которые лицо занимает или занимало в Обществе и в органах управления других организаций за последние три года:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
06.2023	настоящее время	ПАО «Волгоградэнергообл»	Член Совета директоров

Доли участия в уставном капитале эмитента/обыкновенных акций не имеет.

Является членом Совета директоров с июня 2023 года.

Независимый директор.

Председателем Совета директоров 08.07.2024 (протокол 355), 30.06.2025 (протокол 367) единогласно был избран Захаров Петр Брониславович.

Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную организацию деятельности Совета директоров и взаимодействие с Генеральным директором, его заместителями и структурными подразделениями Общества. На должность председателя Совета директоров Захаров П.Б. избирается с 2015 года, имеет безупречную деловую и личную репутацию. С августа 2013 года занимает должность советника генерального директора. Несмотря на то, что не является независимым директором, одновременное занятие должности советника способствует более оперативному взаимодействию членов Совета директоров с ключевыми сотрудниками Общества, как в части своевременного получения необходимой максимально полной и достоверной информации, так и в части получения квалифицированных разъяснений и консультаций по вопросам, относящимся к повестке дня проводимых заседаний и заочных голосований Совета директоров.

Согласно Положению о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров, утв. Общим собранием акционеров ПАО "Волгоградэнергообл" от «23» июня 2023 года (протокол №1/23/ГОСА), Председатель Совета директоров организует работу Совета директоров, созывает заседания Совета директоров, определяет форму проведения заседаний Совета директоров, утверждает повестки дня заседаний Совета директоров, определяет перечень материалов (информации) по вопросам повесток дня заседаний, предоставляемых членам Совета директоров, определяет список лиц, приглашаемых для принятия участия в обсуждении отдельных вопросов повесток дня заседаний Совета директоров.

Председатель Совета директоров неукоснительно исполнял свои обязанности по обеспечению своевременного предоставления материалов членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров, закрепленные в Положении о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров.

Заполненные опросные листы предоставлялись секретарю Совета директоров своевременно, что позволяло оперативно составлять протокол заседания и, соответственно, передавать Генеральному директору для исполнения принятых решений. Поскольку заседания проводились заочно, активное обсуждение поставленных на голосование вопросов не производилось. Отдельные члены Совета директоров в целях объективного голосования при необходимости затребовали через секретаря Совета директоров дополнительные документы и пояснения должностных лиц по отдельным вопросам, выражая тем самым активную позицию при принятии решений.

Секретарем Совета директоров 08.07.2024 (протокол 355), 30.06.2025 (протокол 367) единогласно была избрана начальник отдела нормативного обеспечения управления правового обеспечения ПАО «Волгоградэнергобьит», Парамонова Светлана Александровна.

Год рождения: 1978.

Образование: высшее, Волгоградская академия государственной службы, 2000, юриспруденция.

Все должности, занимаемые данным лицом в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
25.12.2013	настоящее время	ПАО «Волгоградэнергобьит»	Секретарь Совета директоров
29.10.2018	настоящее время	ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»	Секретарь Совета директоров
01.08.2010	настоящее время	ПАО «Волгоградэнергобьит»	Начальник отдела нормативного обеспечения управления правового обеспечения

Отчет об участии членов Совета директоров в заседаниях, заочных голосованиях:

Ф.И.О	участие
Альшук Константин Юрьевич	16/16
Валиков Андрей Викторович	16/16
Захаров Петр Брониславович	16/16
Гузева Ольга Николаевна	16/16
Ларин Александр Юрьевич	16/14
Лопатина Оксана Михайловна	16/16
Тарасова Елена Сергеевна	16/16

Данные в таблице, представленные в формате "16/14", означают, что директор мог принять участие в 16 заседаниях (заочных голосованиях), принял участие в 14 заседаниях.

Поручения Совета директоров исполнялись Обществом своевременно и в установленные сроки.

Решением Совета директоров от 08.07.2024, 30.06.2025 сформирован Комитет Совета директоров по аудиту в составе:

Альшук Константин Юрьевич – председатель Комитета;

Лопатина Оксана Михайловна – член Комитета;

Валиков Андрей Викторович – член Комитета.

Работа Общества по организации системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в 2025 году Советом директоров признана удовлетворительной.

В целом, исходя из стоящих перед Обществом задач, Совет директоров оценивает свою работу, как удовлетворительную, соответствующую поставленным целям и задачам.

Генеральный директор

С 11.08.2020 Генеральный директор – Кауль Дмитрий Михайлович

Родился в 1970 году, высшее образование, Московский институт химического машиностроения, автоматизированные производства химических предприятий, 1994

Должности за последние 5 лет:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
11.08.2020	настоящее время	ПАО "Волгоградэнергобьит"	Генеральный директор
02.04.2007	13.03.2020	- ООО "Техно Групп ВМ"	Коммерческий директор

Аудитор Общества

На годовом заседании общего собрания акционеров 19 июня 2025 аудиторской организацией избрано Общество с ограниченной ответственностью "Аудиторская фирма "ИНТЕРКОН".

ОГРН 1027700313464

ИНН 7707124860

Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» за основным регистрационным номером записи 12006074351.

Директор: Смагина Наталия Владимировна

Адрес: 105094, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Басманный, наб. Семеновская, д.2/1, стр.1, помещ. 1/10.

По оценке, проведенной Комитетом Совета директоров по аудиту в соответствии со ст.64 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах", Общество с ограниченной ответственностью "Аудиторская фирма "ИНТЕРКОН" является независимым аудитором по отношению к ПАО «Астраханская энергосбытовая компания», действия, влекущие возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта, отсутствуют. По оценке комитета по аудиту работа внешнего аудита признана удовлетворительной.

Размер оплаты услуг аудитора в соответствии с требованиями Устава Общества был определен решением Совета директоров Общества 09.07.2025 (протокол №368).

5.2. Вознаграждение органов управления

Политика ПАО «Волгоградэнергосбыт» в области вознаграждений направлена на то, чтобы обеспечить работникам справедливый размер вознаграждений не ниже среднего по отрасли и региону.

Условия оплаты труда и премирования для категорий работников Общества устанавливаются Положением об оплате труда и мотивации работников.

В ПАО «Волгоградэнергосбыт» действует тарифная система оплаты труда (ст. 143 ТК РФ), построенная на основе «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электросетевого комплекса Российской Федерации», утвержденных Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России», Общественной организацией «Всероссийский электропрофсоюз» 12 ноября 2024 года, а также выплатах компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и «Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации на 2025 – 2027 годы», утвержденным Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России», Общественной организацией «Всероссийский электропрофсоюз» 25 декабря 2024 года. Оплата труда работников Общества осуществляется на основе повременно-премиальной системы оплаты труда.

Система мотивации персонала предназначена для стимулирования своевременного и качественного выполнения Обществом финансово-экономических показателей бизнес-плана Общества, утвержденного советом директоров Общества, задач и функций подразделений и работников, связанных с производственной деятельностью Общества.

Стимулирование работников Общества устанавливается посредством ежемесячного премирования, годового премирования. Условием премирования работников Общества является выполнение подразделениями финансово-экономических показателей бизнес-плана Общества, а также показателей, установленных Положением об оплате труда и мотивации работников.

Условия оплаты труда и материального стимулирования для работников, отнесенных решением совета директоров Общества к высшим менеджерам и Генерального директора, устанавливаются советом директоров Общества в Положении о материальном стимулировании Генерального директора (высших менеджеров), утвержденном советом директоров, которое также является неотъемлемой частью трудового договора с Генеральным директором. Положение о материальном стимулировании Генерального директора (высших менеджеров), утверждено советом директоров в новой редакции 18.08.2025 (протокол №369).

Материальное стимулирование Генерального директора и высших менеджеров направлено на стимулирование эффективного управления имуществом и финансами ПАО «Волгоградэнергосбыт» и зависит от выполнения утвержденных советом директоров ключевых показателей эффективности.

Вознаграждение исполнительного органа и ключевых руководящих работников (высших менеджеров) ПАО «Волгоградэнергосбыт» состоит из фиксированного вознаграждения (должностного оклада) и переменной составляющей, зависящей от результата работы Общества, и личного вклада в достижении результата. Должностной оклад Генерального директора устанавливается решением совета директоров Общества или лицом, уполномоченным советом директоров определять условия трудового договора с Генеральным директором и подписывать его от имени Общества.

Система вознаграждения членов совета директоров действует в Обществе на основании Положения о вознаграждении членов совета директоров, утвержденного общим собранием акционеров ПАО «Волгоградэнергосбыт» (протокол № 1/25/ГОСА от 19.06.2025). Вознаграждение выплачивается ежемесячно каждому члену совета директоров за участие в заседаниях Совета директоров. Дополнительное вознаграждение выплачивается председателю совета директоров. Общая сумма вознаграждений членам совета директоров в 2025 году составила – 90 674 тыс. рублей, в том числе налог на доходы физических лиц и страховые взносы. Выплата годового вознаграждения членам совета директоров не предусмотрена. Выплаты компенсаций фактически понесенных расходов, связанных с участием в заседаниях совета директоров, не производились.

Вознаграждение генеральному директору Общества, его заместителям по направлениям, главному бухгалтеру выплачивается за выполнение ими своих обязанностей на занимаемых должностях и складывается из предусмотренной трудовым соглашением заработной платы и премий, определяемых по результатам работы

за период на основании ключевых показателей эффективности деятельности, утверждаемых советом директоров Общества,

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу носит в основном краткосрочный характер. Пенсионный план на ключевой управленческий персонал не распространяется.

Общая сумма вознаграждения ключевому управленческому персоналу в 2025 году составила:

(тыс. руб.)

Заработная плата и выплаты основному управленческому персоналу:	267 886
- в том числе страховые взносы	38 637
Выплаты в связи с расторжением трудового договора	-
Долгосрочные вознаграждения основному управленческому персоналу	-
Всего:	267 886

5.3. Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

«Корпоративное управление» – согласно Кодексу корпоративного управления, понятие, охватывающее систему взаимоотношений между исполнительным органом акционерного общества, его советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами. Корпоративное управление является инструментом для определения целей, а также обеспечения эффективного контроля за деятельностью Общества со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.

Корпоративное управление влияет на экономические показатели деятельности акционерного общества, оценку стоимости акций Общества инвесторами и на его способность привлекать капитал, необходимый для развития.

Целью применения стандартов корпоративного управления является защита интересов всех акционеров, независимо от размера пакета акций, которым они владеют.

Кодекс корпоративного управления рекомендован ЦБ РФ (Письмо Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463 "О Кодексе корпоративного управления"). Применение Обществом положений Кодекса является добровольным и основано на стремлении повысить привлекательность общества в глазах существующих и потенциальных инвесторов.

В ПАО «Волгоградэнергобывт» Кодекс корпоративного управления не утверждался, но в сложившейся практике корпоративных отношений Общество стремится к реализации основных принципов и рекомендаций Кодекса. ПАО «Волгоградэнергобывт» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении Обществом и получению информации о деятельности Общества в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах», ФЗ «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами Банка России.

Сведения о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций корпоративного управления, закрепленных Кодексом, отражены в Приложении №3 к настоящему Годовому отчету.

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом, проводилась обществом по методологии с использованием рекомендуемой Банком России Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса, рекомендованной Письмом Банка России от 27.12.2021 N ИН-06-28/102

Раздел 6. Уставный капитал

6.1. Уставный капитал

Уставный капитал ПАО "Волгоградэнергобывт" составляет 48 011 411.88 руб.

Обществом размещены следующие категории именных бездокументарных акций одинаковой номинальной стоимостью 0,12 рубля (Ноль целых двенадцать сотых) рубля каждая:

1) привилегированные акции:

80 499 134 (Восемьдесят миллионов четыреста девяносто девять тысяч сто тридцать четыре) штуки на общую сумму по номинальной стоимости 9 659 896 (Девять миллионов шестьсот пятьдесят девять тысяч восемьсот девяносто шесть) рублей 08 копеек;

2) обыкновенные акции:

319 595 965 (Триста девятнадцать миллионов пятьсот девяносто пять тысяч девятьсот шестьдесят пять) штук на общую сумму по номинальной стоимости 38 351 515 (Тридцать восемь миллионов триста пятьдесят одна тысяча пятьсот пятнадцать) рублей 80 копеек.

Акции ПАО «Волгоградэнергобывт» торгуются на Московской Бирже, а также ПАО «СПБ Биржа».

Идентификационные признаки акций Общества:

именные обыкновенные бездокументарные акции: государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг 1-01-65103-D, дата государственной регистрации выпуска ценных бумаг 14.04.2005; ISIN RU000A0D8L73, CFI ESVXFR, FISN VOLGOGRADENERGO/SH ORD UNCTFD REG;

именные привилегированные бездокументарные акции: государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг 2-01-65103-D, дата государственной регистрации выпуска ценных бумаг 14.04.2005; ISIN RU000A0D8L57, CFI EPXXXR, EPXXXR VOLGOGRADENERGO/0 RUB UNCTFD REG.

**Состав акционеров, владеющих более 5% уставного капитала
ПАО "Волгоградэнергосбыт" в 2025 году**

акционер	% от всех акций	Количество акций		
		всего	Обыкновенные	Привилегированные
СУАРЕЗ ЛИМИТЕД	22,1000	88421214	88421214	0
ООО "ЭлФинанс"	15,0005	60016129	5922924	54093205
ООО «Грайс»	23,4024	93631856	93631856	0
ООО «Волга-М»	22,6706	90703980	78007342	12696638
ANERTICO INVESTMENTS LIMITED (АНЕРТИКО ИНВЕСТМЕНТС ЛИМИТЕД)	8,0215	32 093 476	32 093 476	0

Сведения о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом, в Обществе отсутствуют.

Акции, находящиеся в распоряжении Общества, отсутствуют.

6.2. Дивиденды

Дивидендная политика Общества основывается на балансе интересов Общества и ее акционеров, на уважении и соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества. основополагающие принципы дивидендной политики:

- обеспечение выполнения утвержденных органами управления ключевых показателей эффективности и бизнес-планов Общества;
- поддержание требуемого уровня финансового и технического состояния, обеспечение перспектив развития Общества;
- повышение рыночной капитализации Общества.

Дивиденды выплачиваются за счет чистой прибыли, при этом размер дивидендов устанавливается, исходя из размера полученной Обществом чистой прибыли по итогам финансового года, и в зависимости от потребностей дальнейшего развития Общества.

Принятие решения о выплате дивидендов по акциям Общества является правом, а не обязанностью Общества.

Обязательными условиями выплаты дивидендов акционерам Общества являются:

1. наличие у Общества чистой прибыли по итогам периода, за который Общим собранием акционеров рассматривается вопрос о выплате дивидендов;
2. отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных статьей 43 Федерального закона "Об акционерных обществах";
3. наличие рекомендаций Общему собранию акционеров от совета директоров о размере дивидендов;
4. принятие Общим собранием акционеров решения о выплате дивидендов с определением порядка их выплаты.

Размер дивидендов на привилегированные акции определяется в соответствии с п. 7.4 Устава Общества. Общая сумма, выплачиваемая в качестве дивиденда по каждой привилегированной акции, устанавливается в размере 5 (Пяти) процентов от ее номинальной стоимости. При этом, если сумма дивидендов, выплачиваемая Обществом по каждой обыкновенной акции, превышает сумму, подлежащую выплате в качестве дивидендов по каждой привилегированной акции, размер дивиденда, выплачиваемого по последним, должен быть увеличен до размера дивиденда, выплачиваемого по обыкновенным акциям.

Согласно п. 1 ст. 43 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" Общество не вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по акциям, если на день принятия такого решения стоимость чистых активов Общества меньше его уставного капитала, и резервного фонда, и превышения над номинальной стоимостью определенной Уставом ликвидационной стоимости размещенных привилегированных акций либо станет меньше их размера в результате принятия такого решения.

В 2025 году дивиденды Обществом не выплачивались.

6.3 Чистые активы

Чистые активы Общества по состоянию на 31.12.2025г. имеют положительное значение, их стоимость в 2025 году превысила размер уставного капитала, резервного капитала. Динамика изменения стоимости чистых активов за три последних года приведена в таблице:

(тыс. руб.)			
Наименование показателя	На 31.12.2025	На 31.12.2024	На 31.12.2023
Чистые активы	759 122	(1 440 283)	(3 637 177)
Рост чистых активов (%)	152,7	60,4	33,7

Чистые активы Общества продолжают положительную динамику роста. В 2023 году стоимость чистых активов, по сравнению с 2022 годом, выросла на 33,7%. В 2024 году стоимость чистых активов, по сравнению с предыдущим 2023 годом, также выросла на 60,4%. В 2025 году стоимость чистых активов, по сравнению с 2024 годом, увеличилась на 152,7%.

Таким образом, в 2025 году Общество выполняло свои обязательства в полном объеме, продолжая деятельность в статусе гарантирующего поставщика, а также продолжит ее непрерывно в обозримом будущем.

С целью урегулирования ранее принятых Обществом обязательств перед кредиторами, при АТС «НП СОВЕТ РЫНКА» создана специальная рабочая группа, итогом работы которой стало принятие финансовой модели ПАО «Волгоградэнергообит» с планами по погашению задолженности перед кредиторами на период до 2028 года. В качестве основного источника для получения прибыли и снижения показателя кредиторской задолженности учтен тарифный источник. Помимо этого, со всеми кредиторами достигнута договоренность по погашению основной части штрафных санкций (процентов за пользование денежными средствами) в период после погашения основной задолженности перед всеми кредиторами.

Обществом подписаны графики реструктуризации задолженности и штрафных санкций на период 2021–2028гг. В рамках указанных соглашений по реструктуризации, после вступления в силу решений судов по имеющейся задолженности, между сетевыми компаниями и Обществом подписываются мировые соглашения с графиками погашения задолженности. Погашение задолженности по утвержденным графикам исполняется Обществом своевременно и в полном объеме по настоящее время, основная сумма долга погашена перед всеми сетевыми организациями, предстоящие платежи предусматривают выплату оставшихся штрафных санкций. Данное обстоятельство, в том числе, обуславливает стойкое снижение показателя кредиторской задолженности Общества, при этом колебания дебиторской задолженности в течение 2024-2025гг. незначительны. Кредиторская задолженность по состоянию на 31.12.2024г. снизилась по сравнению с предыдущим 2023 годом на 10,2%. Кредиторская задолженность по состоянию на 31.12.2025г. снизилась по сравнению с 2024 годом на 16,8%.

Кроме того, за последние годы улучшилась ситуация по собираемости платежей. Общество перешло на прямые расчеты с бытовыми потребителями, минуя посреднические организации (УК, ТСЖ, СНТ). Постоянный рост тарифов влияет на увеличение поступлений от потребителей платежей за электроэнергию.

Общество в целях минимизации рисков формирует резервы на покрытие убытков от неплатежеспособности контрагентов, размещает вклады на депозитных счетах, использует финансовые инструменты. На конец 2025 года величина резерва по сомнительной задолженности контрагентов составила 1 122 319 тыс. руб., на депозитных счетах размещены денежные средства в размере 1 770 000 тыс. руб.

Общество ведет активную работу по повышению конкурентной способности, основанную на тщательном анализе спроса, интересов и возможностей потребителей энергоресурсов. Потребителям предлагаются различные ценовые категории, оперативно меняя которые в течение года (в зависимости от производственной программы), появляется возможность оптимизации затрат потребителей на электроэнергию. Основными принципами работы Общества являются информационная прозрачность и открытость в отношениях с клиентами и партнерами, а также комплексное решение задач и системный подход к ведению бизнеса.

Система управления Общества направлена на своевременное выявление всех потенциальных источников риска. На постоянной основе проводятся мероприятия по управлению рисками и принимаются меры для минимизации негативных последствий наиболее существенных рисков.

Для целей смягчения воздействия сложившихся условий на 2026 год Общество планирует:

- увеличение прибыли;
- взыскание с потребителей всей просроченной задолженности и недопущение возникновения новой;
- урегулирование всех разногласий с сетевыми компаниями;
- завершение всех судебных разбирательств с сетевыми компаниями с максимально положительным эффектом для Общества;
- исполнение графиков реструктуризации перед сетевыми компаниями и поставщиками оптового рынка энергии и мощности;
- оптимизировать финансово-хозяйственную деятельность.

Бухгалтерская отчетность Общества по итогам 2025 года размещена на официальном сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.energосale34.ru>.

Раздел 7. Кадровая и социальная политика.

7.1. Основные принципы и цели кадровой политики, стратегии Общества в области развития персонала.

В условиях рыночной экономики один из решающих факторов эффективности и конкурентоспособности организации – обеспечение высокого качества кадрового потенциала.

Цель кадровой и социальной политики ПАО «Волгоградэнергосбыт»:

– обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров;

– развитие и подготовка работников в соответствии с потребностями Общества, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда.

Основными задачами Общества по работе с персоналом являются:

– проведение активной кадровой политики на основе создания эффективной системы управления персоналом и социальными процессами;

– совершенствование системы подбора и развития персонала с целью решения текущих и будущих задач Общества;

– удержание особой (дефицитной) категории работников;

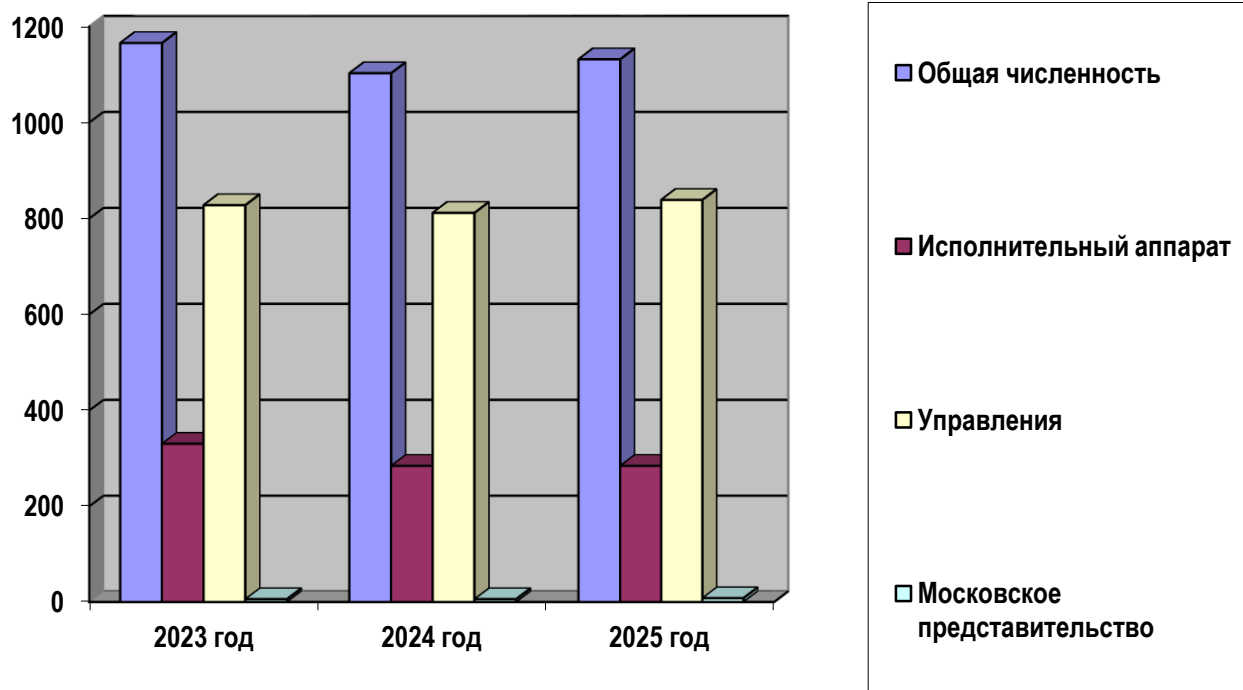
– обеспечение условий для инициативной и творческой деятельности работников с учетом их индивидуальных особенностей и профессиональных навыков;

– разработка системы материальной, социальной и моральной мотивации персонала, тесно увязывающей экономическую деятельность Общества с вкладом каждого работника;

– создание постоянно действующей системы подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров.

7.2. Структура работников Общества

7.2.1. Структура работников Общества по категориям

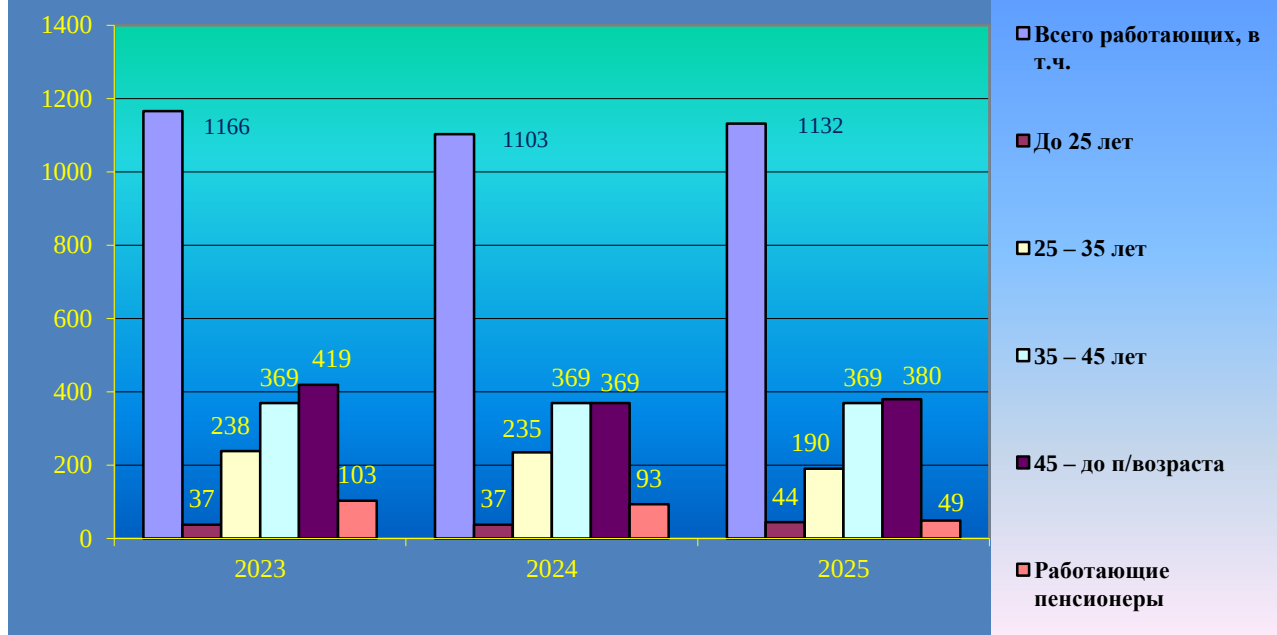


Структура численности работников по категориям, отражает специфику энергосбытовой компании, в которой удельный вес инженерно-технического персонала составляет 60% от общей численности.

Рост численности работников Общества обусловлен созданием новых рабочих мест для улучшения работы с потребителями – неплательщиками в межрайонных управлениях и Волгоградском городском управлении

7.3. Возрастной состав работников Общества, чел.

Возрастной состав работников Общества



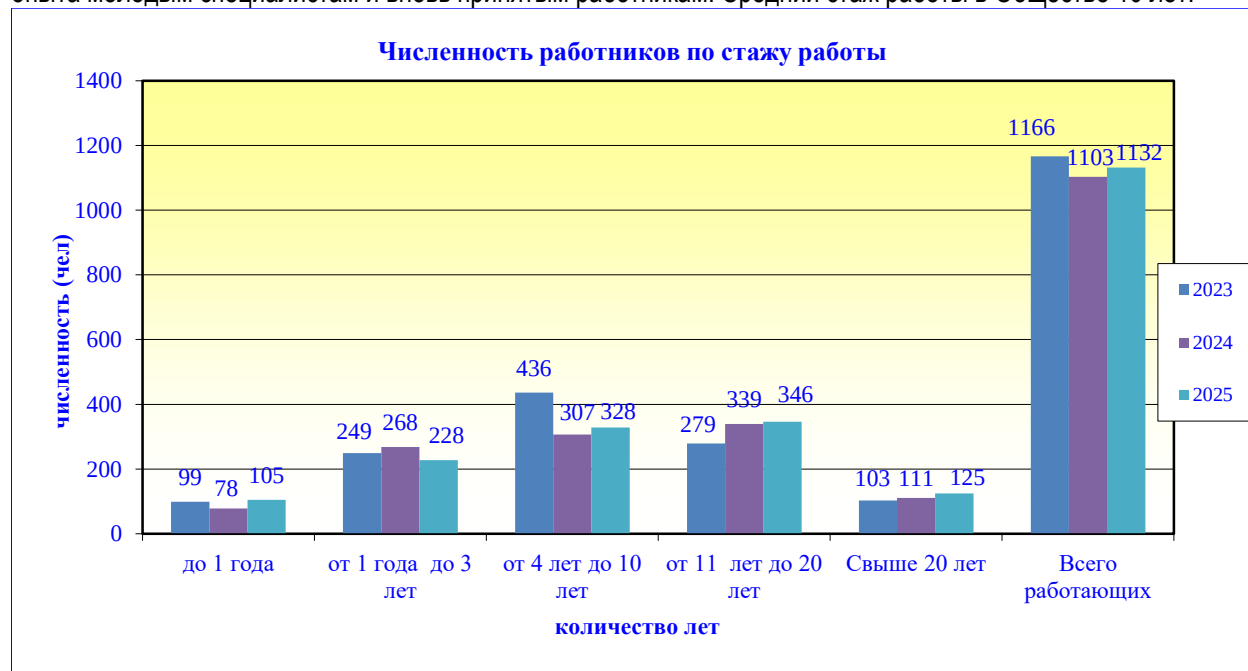
Анализ возрастного состава работников показывает, что 17% от всей численности составляют работники возрастной категории от 25 до 35 лет и 32% численность работников возрастной категории от 35 до 45 лет. Снизился процент работников пенсионного возраста, и составляет 4%. Средний возраст работающих в сравнении с прошлым годом увеличился и составляет 44,5 года.

В целях исключения риска снижения эффективности работы Общества, планируется проведение работы с профильными учебными заведениями Волгограда по привлечению в Общество перспективных выпускников.

В целях мотивации перспективных работников Общества проводятся работы по формированию резерва кадров на руководящие должности ПАО «Волгоградэнергосбыт».

Структура работников Общества по стажу работы в энергетической отрасли, чел.

Структура работников по стажу работы и возрастной состав работников наглядно показывает, что в Обществе имеется высокий потенциал для передачи профессиональных навыков, компетенции и практического опыта молодым специалистам и вновь принятым работникам. Средний стаж работы в Обществе 10 лет.



7.4. Текучесть кадров

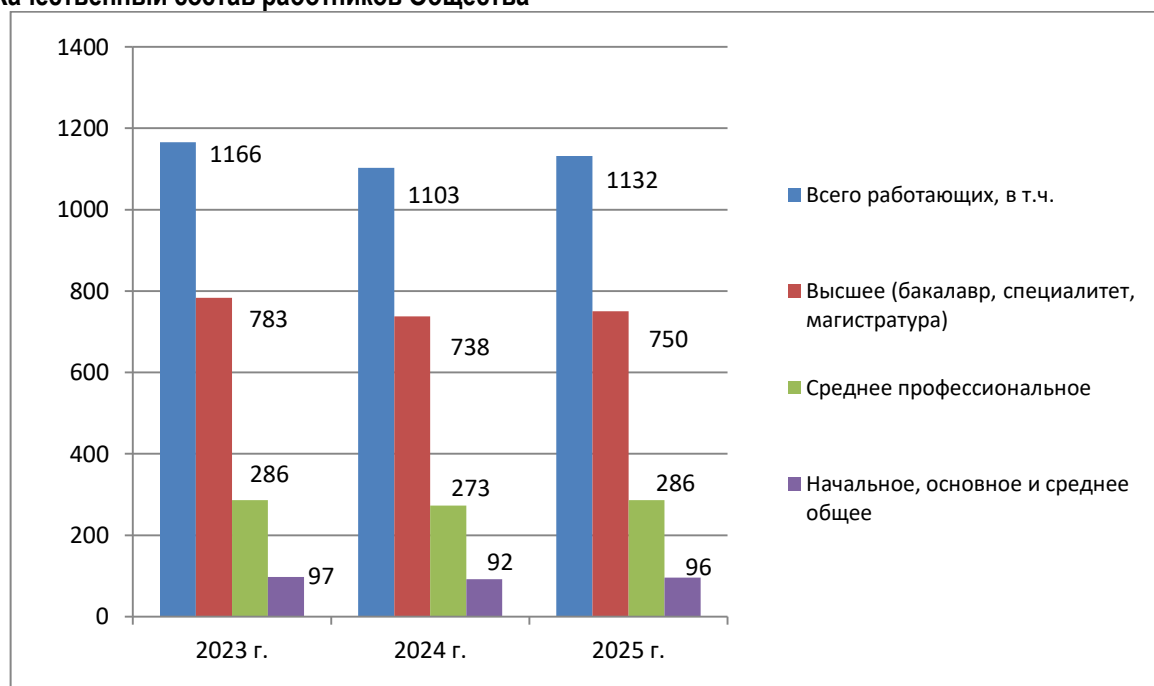


Процент текучести кадров на протяжении ряда лет сохраняется высоким, что является критичным для Общества. Причины – спрос на квалифицированные кадры на предприятиях региона с более высокой степенью оплаты труда. В 2025 году процент текучести уменьшился на 5,6%.

	2023 год	2024 год	2025 год
Приняты, чел	120	101	130
в том числе			
женщины	88	74	91
мужчины	32	27	39
Уволены, чел	121	164	101
в том числе			
женщины	75	117	65
мужчины	46	47	36

Вывод: стратегию в кадровой политике Общества направить на удержание высококвалифицированных работников посредством обеспечения конкурентоспособного уровня и структуры материального вознаграждения, соответствующего состоянию рынка труда в регионе.

7.5. Качественный состав работников Общества



Наглядным образом видно, что в Обществе увеличилось количество специалистов, имеющих высшее профессиональное образование и количество работников, имеющих среднее профессиональное образование. Доля работников, имеющих высшее образование, к общему числу работников Общества практически не изменяется с 2018 года, и составляет 67%, из них 5 % имеют два высших образования.

7.6. Социальная политика

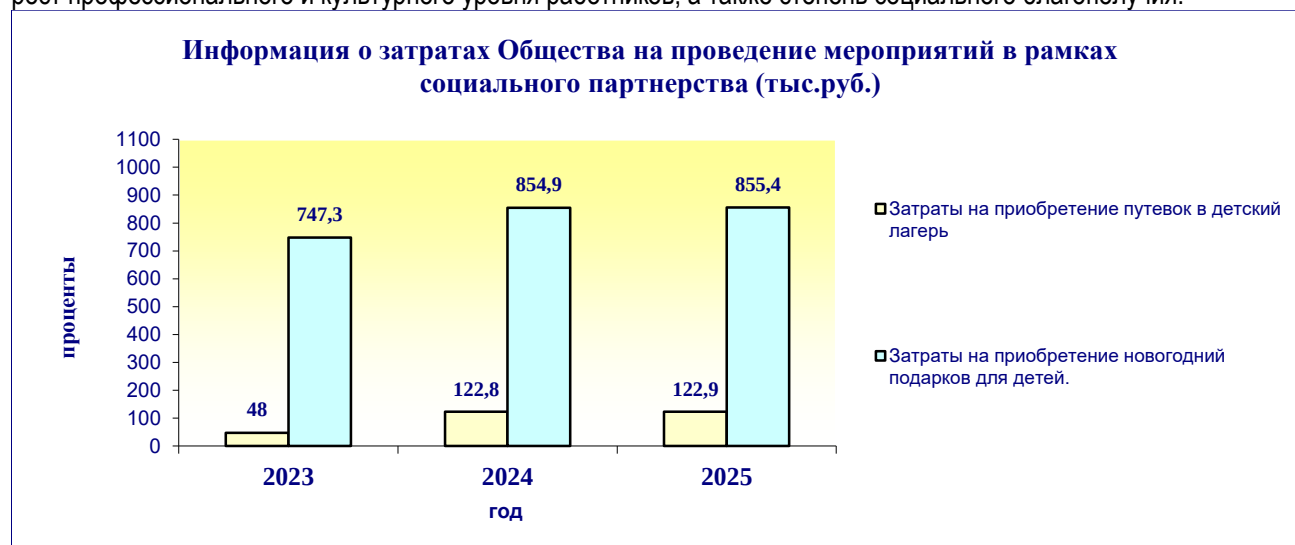
В рамках социального партнерства, удовлетворение социальных нужд работников осуществлялось в соответствии с Коллективным договором, заключенным между администрацией ПАО «Волгоградэнергообл» и работниками ПАО «Волгоградэнергообл» на 2023-2026 г.г.

В Обществе нет задолженности по выплате заработной платы.

Основные направления социальной политики:

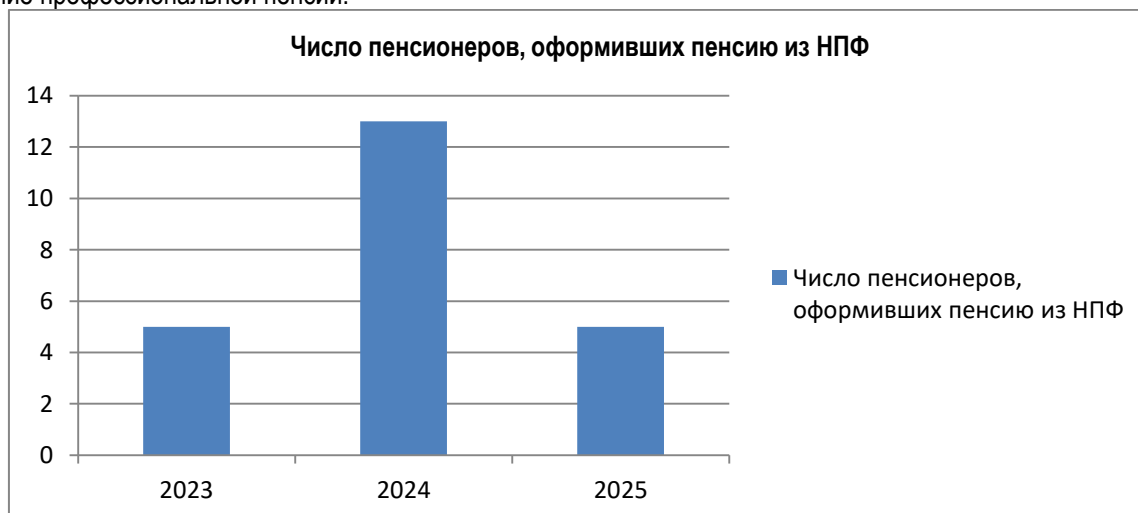
- Социальная поддержка работников Общества;
- Обеспечение проведения государственной политики занятости;
- Негосударственное пенсионное обеспечение;
- Социальная поддержка семей и детей сотрудников;
- Медицинское страхование;

Приоритетным направлением в Обществе является развитие и совершенствование социальной сферы. Состояние социальной сферы во многом определяет условия работы, сохранение и поддержание здоровья, рост профессионального и культурного уровня работников, а также степень социального благополучия.



Затраты на приобретение новогодних подарков для детей работников, увеличились за счет увеличения количества детей, также увеличилась сумма выплаты на возмещение затрат на приобретение путевок в детский оздоровительный лагерь в 2025 году этим правом воспользовались 10 родителей.

В целях привлечения и удержания персонала в Обществе, а также оказание социальной поддержки работникам, вышедшим на пенсию из Общества, начиная с 2006 года, утверждено и действует Положение о негосударственном пенсионном обеспечении. Для финансирования выплат профессиональных пенсий работникам Общества заключен договор АО НПФ «ВТБ Пенсионный фонд», что является стабильной финансовой поддержкой бывших работников предприятия. В 2025 г. это позволило оформить 5 человек на получение профессиональной пенсии.



Большое внимание в Обществе уделяется труду женщин. Количество женщин на протяжении многих лет составляет более 60% от общей численности:

Год	Всего работающих женщин, чел	в том числе		кол-во работников, вернувшихся на работу в отчетном периоде при окончании отпуска по уходу за ребенком
		находящихся в отпуске по беременности и родам	находящихся в отпуске по уходу за ребенком	
2025	780	4	53	16
2024	754	11	44	20
2023	797	7	48	14

В 2025 году действовал договор добровольного медицинского страхования является одним из важных мотивирующих факторов для персонала Общества.

Данные виды страхования существуют в Обществе с 2005 года. В соответствии с договором добровольного медицинского страхования, заключенного со страховой компанией ПАО СК «Росгосстрах», осуществляется 100% медицинское обслуживание работников Общества, в рамках договорных обязательств. Программа добровольного медицинского страхования предусматривает оказание экстренной медицинской помощи.

7.7 Подготовка и обучение персонала

Переподготовка, повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих – это то, что успешно реализуется и развивается в нашей компании уже многие годы. Основная задача продолжать профессиональную подготовку и переподготовку кадров, ориентируясь на поставленные Обществом цели и задачи, учитывая при этом процессы, происходящие в нем, в стране и в мире.

По-прежнему основной формой повышения квалификации является подготовка персонала на договорной основе на базе (или с привлечением) сторонних образовательных учреждений в формате обучения: семинар, онлайн-вебинар, тренинги, конференции. Программы обучения осваиваются в очном участие так и с использованием дистанционных образовательных технологий.

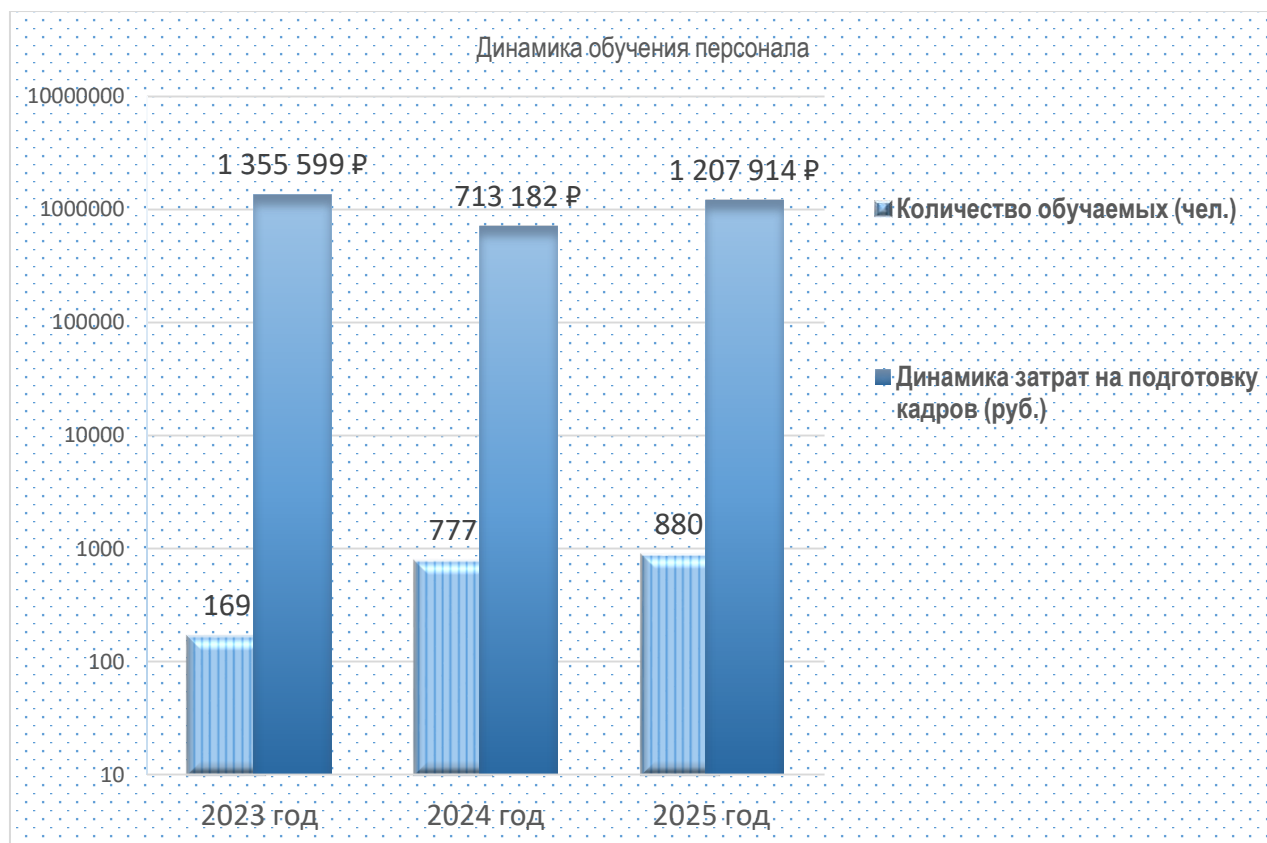
Планирование затрат на подготовку, переподготовку, повышение квалификации персонала происходит в соответствии с разработанным бизнес-планом Общества и учебным планом подготовки и развития персонала. План повышения квалификации и подготовки кадров ПАО «Волгоградэнергообеспечение» корректируется в течение года, в связи с постановкой новых задач, запросов структурных подразделений Общества и обстоятельств, происходящих в стране и мире.

Нашими основными партнерами в области развития и обучения персонала в 2025 году являются такие крупные компании как:

- НОЧУ «Энергопромбезопасность Плюс»,
- НОЧУ ОДПО «Аktion-МЦФЭР»,
- Учебно-методический центр ФАС России,
- АНО «УЦ «Совет рынка»,
- ООО «1С-Онлайн».

На протяжении ряда лет стабильно наращивались расходы на обучение сотрудников, а также количество обучаемых.

Динамика обучения персонала



В 2025 году затраты на подготовку кадров увеличились и составили 1 207 914 рублей, что на 69,37% больше по сравнению с 2024 годом, количество обученных работников увеличилось и составило 880 человек.

В 2025 году 663 сотрудника прошли обучение на платформе «Аktion 360» по 150 программам, в том числе:

- требования охраны труда (пп. а, б ПП РФ № 2464, СИЗ, первая помощь) - 473 чел.
- безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках (пп. В п. 46 ПП РФ № 2464) – 391 чел.
- пожарная безопасность для руководителей и ответственных лиц – 58 чел.

Количество сотрудников, прошедших обучения на внутренней платформе MOODLE в 2025 году по образовательным программам (курсам) Компании составило 165 сотрудников по 7 курсам.

В 2025 году мы продолжаем тесное сотрудничество с такими учебными заведениями как ФГБОУ ВО Волгоградский государственный аграрный университет (ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ), ФГБОУ ВО Волгоградский институт управления (ФГБОУ ВО Волгоградский институт управления – филиала РАНХиГС), предоставляя возможность студентам проходить на базе нашей организации практику, а также проводя обучение вновь принятых работников рабочих специальностей.

В целом, можно сделать вывод, что Общество имеет активную позицию в отношении развития и обучения персонала, ищет новые возможности по проведению обучения (онлайн-тренинги, семинары и вебинары) и повышению профессионализма работников.

Раздел 8. Политика Общества в области охраны окружающей среды и экологическая политика Общества

Экологическая политика ПАО «Волгоградэнергообит» (далее – Общество) основана на Конституции Российской Федерации, федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

Целью экологической политики Общества является устойчивое развитие, при котором обеспечивается снижение негативного воздействия на окружающую среду, с помощью доступных технологий, а также сохранение природных условий в районах присутствия Общества.

Экологическая политика Общества направлена на:

- Обеспечение соответствия производственной деятельности законодательным требованиям в области безопасности и охраны окружающей среды.
- Сокращение отходов производства и экологически безопасное обращение с ними.
- Открытость и доступность экологической информации, информирование всех заинтересованных лиц.

- Сотрудничество с государственными и иными организациями, эффективно работающими в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

В рамках экологической политики Общество принимает на себя следующие обязательства:

- Выполнять в полном объеме законодательные, нормативные акты и стандарты в области экологической безопасности, относящиеся к деятельности Общества.

- Учитывать экологический фактор при организации закупок материалов, оборудования и др.

- Создавать условия для улучшения показателей экологической результативности, таких как снижение удельных показателей потребления энергоресурсов, объемов передачи региональному оператору твердых коммунальных отходов.

- Обеспечивать необходимую деятельность по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности в Обществе.

- Обеспечивать достоверность, доступность и объективность информации о воздействии Обществом на окружающую среду в районах его размещения, а также принимаемых мерах по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

- Обеспечивать развитие экологического образования работников Общества.

Реализация экологической политики Общества позволит:

- Снизить Обществом негативное воздействие на окружающую среду.

- Повысить уровень ответственности работников Общества по вопросам экологической безопасности.

Раздел 9. Перспективы развития Общества

Приоритетной задачей работы Общества является привлечение потребителей конкурентов и увеличение, тем самым, рынка сбыта и доходов компании.

Для этого, Общество ставит перед собой задачи повышения качества обслуживания клиентов, причем не только очного, но и дистанционного, а также виртуального самообслуживания.

Основными стратегическими целями Общества на среднесрочную перспективу являются:

- получение прибыли;
- сохранение статуса гарантирующего поставщика;
- выполнение графиков реструктуризации перед кредиторами ОПЭ и РСК;
- сохранение клиентской базы на текущем уровне;
- сохранение полезного отпуска электрической энергии в объемах не ниже 8000 млн. кВтч в год;
- обеспечение реализации электроэнергии в размере не ниже 100 %;
- недопущение образования невозвратной задолженности;
- совершенствование сервисов дистанционного обслуживания частных клиентов;
- увеличение количества возможностей и качества взаимодействия с клиентами - юридическими лицами с использованием безбумажного документооборота.;
- увеличение количества способов оплаты электрической энергии;
- развитие сервиса автоматического обслуживания телефонных обращений клиентов;
- исполнение требований 522 ФЗ (обязанность гарантирующего поставщика по обеспечению коммерческого учета электрической энергии для граждан потребителей);
- формирование механизмов взаимодействия процессов взаимодействия с объектами микрогенерации;
- адаптация договорных и расчетных моделей дифференцированного ценообразования для населения в зависимости от объемов потребления;
- выстраивание эффективного взаимодействия с системообразующей ТСО как единым центром ответственности за передачу электроэнергии в регионе.

Изменения условий расчетов на розничном рынке электроэнергии (мощности)

Совершенствование обслуживания клиентов путем внедрения современных технологий и соблюдения стандартов качества обслуживания потребителей.

Перевод граждан – потребителей на электронный документооборот.

Количество потребителей – физических лиц	Переведено всего потребителей на ЭДО, шт.	% применяющих ЭДО
1 170 829	216 470	18,5%

Итоги работы по переводу физических лиц на электронный документооборот за 2025г. следующие:

На 01.01.2025г. – 189 902 л/с; На 01.01.2026г. – 216 470 л/с Переведено за 2025 год – 26 568 л/с.

По данному направлению, для увеличения числа абонентов на ЭДО, осуществляется активная агитационная кампания на официальном сайте Общества, обратной стороне АИПД, СМИ, при проведении обходов потребителей и посещениях ими РСУ и АУ. Кроме того, введена персональная, ежемесячная премия для

контролеров за перевод потребителей на ЭДО. В отношении территорий с низкими показателями использования ЭДО разрабатываются и реализуются планы мероприятий. Постоянное развитие персонала и повышение его профессионального уровня.

Перевод потребителей- юридических лиц на электронный документооборот.

	Потребители, шт.	Переведено всего потребителей на ЭДО, шт.	% применяющих ЭДО потребителей
Количество	20 330	13 775	67,8%

в том числе бюджетные потребители

	Потребители, шт.	Переведено всего потребителей на ЭДО, шт.	Количество потребителей перешедших на ЭДО (%)
Муниципальный бюджет	2 478	2 478	100,0%
Областной бюджет	588	588	100,0%
Федеральный бюджет	217	208	95,9%

Итого в результате проведенной работы на ЭДО переведено 99,7% бюджетных организаций. В рамках достигнутых с Администрацией области договоренностей, всего на ЭДО перешли 100,0% организаций, финансируемых из средств областного и муниципального бюджета.

Всего за 2025г. на ЭДО было переведено 1 229 потребителей.

Проведение обходов с использованием планшетных компьютеров.

С целью увеличения качества получаемой информации на текущий момент обход потребителей контролерами осуществляется с применением планшетных компьютеров, информация обрабатывается с помощью установленного приложения «СТЕК – Контролер». В результате обходов с использованием данного приложения в 2025г. внесена информация о **92 815** абонентах, в том числе по **3 060** в части персональных данных.

Реализация электронных сервисов.

Для удобства обслуживания потребителей и с целью автоматизации работы, проводимой с потребителями неплательщиками, были реализованы электронные сервисы: «горячая линия» контакт – центра на официальном сайте Общества и речевой электронный помощник (робот). С помощью данных сервисов абонент может удалённо получить информацию о состоянии лицевого счета, зарегистрироваться в личном кабинете, осуществить подписку на электронную квитанцию, передать показания индивидуального прибора учёта и получить ответ на любой имеющийся у него вопрос. С внедрением указанных сервисов, так же расширились возможности по уведомлению потребителей об имеющейся у них задолженности за потреблённую электрическую энергию.

Проведена работа по модернизации имеющегося сервиса «Личный кабинет» на официальном сайте Общества в сети «Интернет» для предоставления потребителю всех возможностей, предусмотренных требованиями действующего Законодательства РФ, в части заключения договора, обеспечивающего продажу электрической энергии на розничном рынке, до завершения процедуры технологического присоединения к электрическим сетям.

В 2025 году продолжается обновление и доработка функционала программных комплексов СТЕК физические и юридические лица.

Проверки и штрафные санкции органов государственного жилищного надзора Волгоградской области.

	Основание для проверки	Кол-во проверок	Вынесено штрафов	
			Кол-во	Причина
Общество	Обращение граждан потребителей	188	4	1. О недопустимости отклонения напряжения от требований законодательства РФ. 2. О принятии мер по бесперебойному круглосуточному электроснабжению потребителя. 3. Нарушение режима обеспечения населения коммунальной услугой по электроснабжению.

Сохранение и расширение существующей клиентской базы гарантирующего поставщика.

В рамках принятого 59-ФЗ от 03.04.2018г. ведется работа по приёму граждан-потребителей на прямые договоры (расторжение договора с ИКУ за задолженность, решение общего собрания собственников жилых помещений о переходе на прямые договора, СНТ). Так за 2025 год клиентская база физических лиц увеличилась на 19 916 л/с.

По юридическим лицам ведется постоянная работа не только по сохранению, но и наращиванию потребителей юридических лиц, в том числе и в рамках взаимодействия с сетевыми организациями по принципу «одного окна». За 2025 год количество договоров увеличилось на 362 шт.

Участие в усовершенствовании нормативных законодательных актов федерального и регионального уровня.

Взаимодействие с органами власти, силовыми структурами, РТН

За 2025г. в НБУ «Ростехнадзор» для привлечения к административной ответственности в соответствии с КоАП РФ лиц, нарушивших требования Основных положений функционирования розничных рынков электрической энергии, Правил полного и (или) частичного ограничения режима потребления электрической энергии, утвержденных постановлением Правительства РФ от 4 мая 2012г. №442, согласно:

- части 1 ст.9.22 КоАП РФ направлено 15 заявлений по факту не введения потребителями самоограничения, недопуска персонала сетевой организации;

- части 3 ст.9.22 КоАП РФ направлено 12 заявлений по факту не представления в установленный срок утвержденного плана мероприятий по обеспечению готовности к введению полного ограничения режима потребления, невыполнения мероприятий по установке за свой счет автономных источников питания, не представления уведомлений о готовности к введению полного ограничения режима потребления электрической энергии;

По результатам рассмотрения обращений инспекторами НБУ «Ростехнадзор» был составлен 21 протокол об административном правонарушении и вынесены постановления о назначении административного наказания в виде предупреждения.

По 3 заявлениям НБУ «Ростехнадзор» составил протокол об административном правонарушении и материалы дел направил в суд, в двух случаях вынесено судебное решение о штрафах в размере 100 тыс. руб. и в 1 случае находится на рассмотрении в суде.

Еще 2 заявления находятся на рассмотрении в НБУ «Ростехнадзор».

Также за 2025г. в НБУ «Ростехнадзор» для привлечения к административной ответственности в соответствии с КоАП РФ лиц, нарушивших требования Основных положений функционирования розничных рынков электрической энергии, утвержденных постановлением Правительства РФ от 4 мая 2012г. №442, в части необходимости предоставления обеспечения исполнения обязательств по оплате электрической энергии (мощности), финансовых гарантий согласно:

- ст.14.61 КоАП РФ направлено 12 заявлений о неисполнении потребителями-неплательщиками уведомлений о необходимости предоставления обеспечения исполнения обязательств по оплате электрической энергии (мощности) на сумму 20,7 млн. руб.

- по 4 заявлениям вынесены постановления - предупреждения в отношении юридического лица;
- по 3 заявлениям вынесены постановления - предупреждения в отношении должностного лица;
- по 5 заявлениям НБУ «Ростехнадзор» составил протоколы об административных правонарушениях и передал в суд для дальнейшего рассмотрения и вынесения решения.

Изменения условий работы на ОРЭМ.

- снижение уровня задолженности перед поставщиками электроэнергии и мощности и инфраструктурными организациями на ОРЭМ в соответствии с утвержденным Наблюдательным советом Ассоциации «НП Совет рынка» графиком снижения задолженности перед поставщиками ОРЭМ;

- сохранение статуса субъекта оптового рынка и статуса гарантирующего поставщика.

Раздел 10. Справочная информация для акционеров

ПАО «Волгоградэнергобывт»	
Юридический адрес:	Россия, 400001, г. Волгоград, ул. Козловская, 14
Почтовый адрес:	Россия, 400001, г. Волгоград, ул. Козловская, 14
Телефон:	(8442) 26-26-26
E-mail:	post@energосale.ru
Адрес в Internet:	www.energосale34.ru
ИНН:	3017041554
Контактное лицо	
Секретарь Совета директоров	Парамонова Светлана Александровна
Телефон:	(8442)262626(6198)

E-mail:	psa@energосale.ru
Сведения о реестродержателе	
Наименование:	Акционерное общество «Индустрия - РЕЕСТР»
Место нахождения:	107113, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Сокольники, ул. Старослободская, д.3, помещ.12/1
Телефон:	8-800-600-08-66
Адрес в Internet:	www.industria-reestr.ru
E-mail:	post@industria-reestr.ru
Номер лицензии:	№ 045-13958-000001
Дата выдачи:	11.02.2004
Срок действия:	Без ограничения срока действия
Орган, выдавший лицензию:	ФКЦБ России

Приложения

Приложение 1. Сделки Компании

Наименование сделки	Орган управления, одобрявший сделку	Существенные условия сделки	Лица, заинтересованные в совершении сделки
Сделки, совершенные Обществом в отчетном году и признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками			
<i>Подлежащие раскрытию в данном разделе сделки не совершались</i>			
Сделки, совершенные Обществом в отчетном году и признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность			
<i>Подлежащие раскрытию в данном разделе сделки не совершались</i>			

Приложение 2. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен был Советом директоров ПАО «Волгоградэнергосбыт» на заседании 14.05.2026 (протокол №381).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год. Общество стремится к соблюдению принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	☒ V ☐ ☐ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем	☒ V ☐ ☐ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

		выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)		
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	☒ V ☐ ☐ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☒ V ☐ ☐ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☒ V ☐ соблюдается частично соблюдается	

			☐ не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	☒ V соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует	☐ соблюдается	1. Не соблюдается. Дивидендная политика, как отдельный документ, Советом директоров не утвержден. Финансовое положение Общества за последние отчетные периоды

		показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	V	частично соблюдается не соблюдается	не позволяло Обществу в целом проводить дивидендную политику. Стоимость чистых активов Общества меньше его уставного капитала и резервного фонда в течение нескольких последних лет, что в соответствии с п.1 ст.43 Федерального закона от 26 декабря 1995 года N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" не позволяет Обществу выплачивать дивиденды. В связи с изложенным у Общества отсутствуют риски, вызванные отсутствием дивидендной политики. Принятие соответствующего документа, по мнению Совета директоров, возможно при отсутствии оснований ограничения выплаты дивидендов, установленных ст.43 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" после систематического получения прибыли Обществом/ 2.Консолидированная отчетность Обществом не составляется. Под консолидированной финансовой отчетностью понимается систематизированная информация, отражающая финансовое положение, финансовые результаты деятельности и изменения финансового положения организации, которая вместе с другими организациями и (или) иностранными организациями в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности определяется как группа (ст.1 Федерального закона от 27.07.2010 N 208-ФЗ "О консолидированной финансовой отчетности"). Общество не создает с другими организациями группу. Соответственно, установить порядок определения минимальной доли
--	--	---	--------------------------	---	---

				консолидированной чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов Общества, невозможно. В связи с изложенным риски несоблюдения принципа отсутствуют. 3.Частично соблюдается. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на собственные нужды общества, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к годовому общему собранию акционеров, в повестку дня которого был включен вопрос о распределении прибыли. Распределение прибыли на дивиденды было невозможно в связи с наличием оснований ограничения выплаты дивидендов, установленных ст.43 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах", соответственно, вся чистая прибыль направлялась на собственные нужды. В следствие чего риски несоблюдения принципа у Общества отсутствуют. Оценка обоснования соответствия принятой в обществе дивидендной политике не производилась в виду отсутствия дивидендной политики по причинам, описанным выше. Принятие соответствующего документа, по мнению Совета директоров, возможно при отсутствии оснований ограничения выплаты дивидендов, установленных ст.43 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" после систематического получения прибыли Обществом более чем за 2 отчетных периода.
--	--	--	--	--

1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Дивидендная политика, как отдельный документ, Советом директоров не утвержден. Финансовое положение Общества за последние отчетные периоды не позволяло Обществу в целом проводить дивидендную политику. Стоимость чистых активов Общества была меньше его уставного капитала и резервного фонда в течение нескольких последних лет, что в соответствии с п.1 ст.43 Федерального закона от 26 декабря 1995 года N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" не позволяет Обществу выплачивать дивиденды. В связи с изложенным у Общества отсутствуют риски, вызванные отсутствием дивидендной политики. Принятие соответствующего документа, по мнению Совета директоров, возможно при отсутствии оснований ограничения выплаты дивидендов, установленных ст.43 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" после систематического получения прибыли Обществом более чем за 2 отчетных периода. Поскольку распределение прибыли на дивиденды было невозможно на основании закона, вся чистая прибыль направлялась на собственные нужды.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	☒ V ☐ ☐	соблюдается частично соблюдается не соблюдается
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	☒ V ☐ ☐	соблюдается частично соблюдается не соблюдается
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☒ V ☐ ☐	соблюдается частично соблюдается не соблюдается

1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ V ☐ ☐	соблюдается частично соблюдается не соблюдается
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	☐ ☒ V ☐	1.Соблюдается. 2. Частично соблюдается. В Совете директоров Общества отсутствует комитет по номинациям. Масштабы деятельности Общества позволяют осуществлять корпоративное управление Советом директоров без создания комитетов (за исключением комитета по внутреннему аудиту) Количественный состав созданного совета 7 человек. Создание предлагаемых Кодексом комитетов, по мнению Общества, усложнит оперативность работы Совета директоров. Изменение корпоративной политики в этой части не планируется. Оценка профессиональной квалификации исполнительного органа (Генерального директора) и ключевых менеджеров производилась всем Советом директоров в рамках рассмотрения отчетов Генерального директора по различным направлениям деятельности (об исполнении ключевых показателей

				эффективности, являющихся критерием премирования, об исполнении бизнес-плана, об исполнении кредитной политики, по правовой политике). Фактически требование принципа соблюдается Советом директоров, но без создания отдельного комитета. 3. Соблюдается.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	☒ ☐ ☐	соблюдается частично соблюдается не соблюдается
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	☒ ☐ ☐	соблюдается частично соблюдается не соблюдается
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций)	☒	соблюдается

	вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	

			☐	не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	

2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	☒	соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☒	соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☒	соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

	директоров кандидата, за которого они голосуют			
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	☒ V ☐ ☐	соблюдается частично соблюдается не соблюдается
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по	☒ V	соблюдается

	регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	☐	соблюдается	1. Не соблюдается. Председатель Совета директоров не является независимым директором, поскольку является работником Общества. По мнению Общества отсутствие независимости не является препятствием к добросовестному выполнению обязанностей председателем Совета директоров. Согласно отчету об оценке
			☒	частично соблюдается	

	осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров		☐	не соблюдается	качества работы Совета директоров «не смотря на то, что не является независимым директором, одновременное занятие должности советника способствует более оперативному взаимодействию членов Совета директоров с ключевыми сотрудниками Общества, как в части своевременного получения необходимой максимально полной и достоверной информации, так и в части получения квалифицированных разъяснений и консультаций по вопросам, относящимся к повестке дня проводимых заседаний Совета директоров». Учитывая включенные в список для избрания в Совет директоров кандидатуры на годовом общем собрании акционеров среди независимых директоров старший независимый директор будет определен в 2026 году после избрания Совета директоров. 2. Соблюдается.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	

	информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня		☐	не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1.Соблюдается 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества не установлена. По мнению Общества член Совета директоров должен быть профессионально компетентным по рассматриваемым вопросам. Процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции за счет Общества отсутствует. Для снижения рисков в Обществе реализована возможность профессиональных консультаций сотрудниками Общества любой специализации и направленности. Учитывая государственное регулирование деятельности общества в части ценообразования, а именно установление государством тарифов и бытовых надбавок по законодательству о тарифном регулировании предусмотреть соответствующий бюджет Общество возможности не имеет. Изменения в этой части не планируются.	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	☒	соблюдается	

	закреплены во внутренних документах общества		☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	☒ соблюдается	

	деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач		☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☐	соблюдается	1. Частично соблюдается Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ПАО «Волгоградэнерго», предусмотрено, что председатель Совета директоров определяет форму проведения заседаний Совета директоров с учетом важности рассматриваемых вопросов и рекомендаций, предусмотренных п. 168 Кодекса.
			☒	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	

2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Комитет состоял не исключительно из независимых членов ввиду недостаточности независимых членов Совета директоров. Кандидатуры в Совет директоров были представлены акционером. При оценке кандидатов действующим Советом директоров было составлено мнение о независимости каждого кандидата, до акционеров информация доведена в материалах к собранию. Учитывая включенные в список для избрания в Совет директоров кандидатуры на годовом общем собрании акционеров, решение вопроса о возможности соблюдения принципа может быть обеспечено после рассмотрения вопроса об избрании Совета директоров на годовом общем собрании акционеров. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается. 4. Соблюдается.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	1-3. Не соблюдается. Названный комитет Советом директоров не создан. Порядок и размер выплаченных вознаграждений определен Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утв. Собранием акционеров, являющийся достаточным документом для определения вознаграждения, по мнению Совета директоров. В Обществе также действует Положение о материальном стимулировании Генерального директора и высших менеджеров, определяющее виды премирования и порядок его расчета;

	директоров	работников		порядок выплаты должностного оклада, премий и др. Размер вознаграждения зависит от соблюдения ключевых показателей эффективности (КПЭ), годовое и квартальные значения которых утверждаются Советом директоров. Отчеты о соблюдении КПЭ также рассматриваются и утверждаются ежеквартально Советом директоров. Таким образом, функции комитета по вознаграждениям фактически исполняются всем Советом директоров. Создание комитета Советом директоров не планируется.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	☐ ☒ ☐ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1-2. Не соблюдается. Комитет по номинациям не создан. Внутренние документы, определяющие его задачи в соответствии с рекомендациями 186 Кодекса, отсутствуют. Ситуации, позволяющие усомниться в профессиональной квалификации не возникали. Риски, связанные с несоблюдением данного критерия, отсутствуют. Создание комитета Советом директоров не планируется. Фактически работа Комитета выполняется всем Советом директоров. 3. Частично соблюдается. В отчетном периоде советом директоров была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее. При оценке кандидатов действующим Советом директоров было составлено мнение о независимости каждого кандидата, до акционеров информация доведена в материалах к собранию. Фактически работа Комитета проведена всем Советом

				директоров.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☒ ☐ ☐ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	☐ ☒ ☐ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1. Частично соблюдается. Комитет по аудиту возглавляется независимым членом Совета директоров. Масштабы деятельности Общества позволяют осуществлять корпоративное управление Советом директоров без создания комитетов по вознаграждениям и номинациям. Количественный состав созданного совета 7 человек. Создание предлагаемых Кодексом комитетов, по мнению Общества, усложнит оперативность работы Совета директоров. Изменение корпоративной политики в этой части не планируется. Вопрос о комитетах Совета директоров освещен Советом директоров при рассмотрении отчета о

				деятельности Совета директоров. 2. Частично соблюдается. Данное положение предусмотрено в Положении о комитете по аудиту. Масштабы деятельности Общества позволяют осуществлять корпоративное управление Советом директоров без создания комитетов по вознаграждениям и номинациям. Количественный состав созданного совета 7 человек. Создание предлагаемых Кодексом комитетов, по мнению Общества, усложнит оперативность работы Совета директоров. Изменение корпоративной политики в этой части не планируется. Вопрос о комитетах Совета директоров освещен Советом директоров при рассмотрении отчета о деятельности Совета директоров.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	☒ V ☐ ☐ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы	☒ V ☐ ☐ соблюдается частично соблюдается не	

	развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	☐	соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☐	соблюдается	1. Не соблюдается. Независимая оценка качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов не проводилась. Советом директоров проводится самостоятельная оценка деятельности. Учитывая государственное регулирование деятельности Общества в части ценообразования, а именно установление государством тарифов и сбытовых надбавок по законодательству о тарифном регулировании, предусмотреть соответствующий бюджет Общество возможности не имеет. Изменение корпоративной политики в этой части не планируется.
			☐	частично соблюдается	
			☒	не соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров				
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☐	соблюдается	1. Соблюдается частично. Функции корпоративного секретаря выполняет секретарь совета директоров и отдел нормативного обеспечения управления правового обеспечения. В годовом отчете за 2024 и настоящем отчете представлена биографическая информация о секретаре Совета директоров с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства Общества. Информация также раскрыта на сайте Общества.
			☒	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	

3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Не соблюдается. В Обществе не принят документ - положение о корпоративном секретаре, должность корпоративного секретаря не предусмотрена. Функции корпоративного секретаря выполняет секретарь совета директоров и отдел нормативного обеспечения управления правового обеспечения. В своей деятельности руководствуется Уставом, Положением о проведении собраний акционеров и Положением о порядке созыва и проведении заседаний Совета директоров и условиями договора. Регламентации деятельности секретаря этими документами, по мнению Общества, достаточно. 2. Соблюдается. Секретарь Совета директоров избирается Советом директоров. 3. Соблюдается.
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

	специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества			
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1. Частично соблюдается. Названный комитет Советом директоров не создан. Порядок и размер выплаченных вознаграждений определен Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утв. Собранием акционеров в 2025 год. Положением о материальном стимулировании Генерального директора и высших менеджеров определены виды премирования и порядок его расчета; порядок выплаты должностного оклада, премий и др. Размер вознаграждения зависит от соблюдения ключевых показателей эффективности (КПЭ), годовое и квартальные значения которых утверждаются Советом директоров. Отчеты о соблюдении КПЭ также рассматриваются и утверждаются ежеквартально Советом директоров. Политика вознаграждения оценена в отчете Совета директоров. Фактически работа Комитета проведена всем Советом директоров.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

	руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам		☐	не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров				
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	

	мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	директоров не осуществлялась		
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Предоставление акций Общества членам Совета директоров не предусматривается.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☒ V соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов	1. В течение отчетного периода одобренные советом		

	исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	☒ V ☐ ☐	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☐ ☐ ☐	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В связи с отсутствием финансовых источников, в Обществе не внедрена программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций в условиях масштабов работы Общества и его финансового состояния не является эффективной мотивацией. Учитывая государственное регулирование деятельности Общества в части ценообразования, а именно установление государством тарифов и бытовых надбавок по законодательству о тарифном регулировании, предусмотреть соответствующий бюджет Общество

				возможности не имеет. Изменение корпоративной политики в этой части не планируется.
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☒ V соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	☒ V соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ V соблюдается ☐ частично соблюдается	

	обществе		☐	не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита				
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	

	внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров		☐	не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц				
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	

6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	☒ ☐ ☐	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☐ ☒ ☐	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1.Соблюдается. 2. Не соблюдается. Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках, в связи с чем риски несоблюдения данного принципа отсутствуют. 3. Не соблюдается. Иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, однако в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось только на русском языке. Поскольку от иностранного акционера каких-либо обращений по поводу языка раскрытия не поступало, раскрытие информации только на русском языке Общество считает достаточным. Изменение информационной политики в этой части возможно при соответствующем обращении иностранного акционера.

6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1-3. Соблюдается. 4. Не соблюдается. Нефинансовые отчеты раскрываются исключительно в отчетах эмитента и годовых отчетах. Общество осуществляет деятельность по сбыту электрической энергии, что связано с ее покупкой на оптовом рынке и передачей по сетям сетевых организаций по договорам оказания услуг по передаче. Само Общество производственными работами не занимается, исключительно расчетами. Вопросы, которые могут быть удаленно связаны с экологией, касаются исключительно договора вывоза отходов со сбытовых участков и головного офиса, а также агитации потребителей к отказу от бумажных квитанций и переходу к электронным. Социальная политика, проводимая Обществом, касается исключительно его сотрудников: определение условий работы, сохранение и поддержание здоровья, рост профессионального и культурного уровня работников, а также степень социального благополучия. Каких-либо частых изменений предмета обсуждения указанные темы не предполагают и не могут быть адресованы широкому кругу пользователей информации. Публикации нефинансовых отчетов не планируются.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию,	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

	позволяющую оценить итоги деятельности общества за год		☐	не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности				
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	☒	соблюдается	
			☐	частично соблюдается	
			☐	не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон				

7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☒ ☐ ☐ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	☒ ☐ соблюдается частично соблюдается	

	общества		☐	не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	☒ V	соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий				
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе	☒ V	соблюдается	

	объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	1-2. Не соблюдается. Привлечение независимого оценщика осуществляется во всех случаях, предусмотренных требованиями действующего законодательства. 3. Соблюдается. Указанное требование прописано в Кодексе деловой этики и Положении о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров.